

# Ekstern varslingskanal for Olav Thon Gruppen AS

Varslingskanalen er et supplement til virksomhetsinterne og lokale ordninger for varsling om kritikkverdige forhold, jf. arbeidsmiljøloven kapittel 2 A.

Ordningen gjelder for alle ansatte og innleide i Olav Thon Gruppen AS.

## Varsling

Varsling er å si fra om kritikkverdige, ulovlige eller uetiske forhold i virksomheten. Så lenge dette da ikke er i strid med annen lov, for eksempel om taushetsplikt.

Varsling er både lovlig og ønsket da dette kan bidra til at kritikkverdige forhold kan rettes opp.

Olav Thon Gruppen oppfordrer alle til å benytte denne retten dersom kritikkverdige forhold oppdages.

## Hva er kritikkverdige, ulovlige eller uetiske forhold?

Slike forhold kan være brudd på lovregler, interne retningslinjer eller etiske normer/retningslinjer, for eksempel mobbing, seksuell trakassering, rusmisbruk, forhold som er fare for personers liv og helse, underslag, tyveri, bedrageri, korrupsjon, økonomisk utroskap m.m.

## Hvem kan varsle?

Retningslinjene gjelder alle ansatte i Olav Thon Gruppen, herunder innleiet personell og eksterne konsulenter.

Eksterne personer uten tilknytning til selskap i konsernet er også velkomne til å varsle om ethvert kritikkverdig forhold. For slike varslere gjelder retningslinjene så langt de passer. Det er opprettet et eget varslingsmottak til bruk for eksterne personer. Lenke finnes på våre nettsider.

## Til hvem kan jeg varsle?

Varsling skal i utgangspunktet skje til nærmeste leder eller til leder høyere opp i linjen, alternativt til styret i det aktuelle selskapet.

Uavhengig av til hvilket nivå i linjen det varsles, kan man alltid varsle til verneombud og tillitsvalgte.

Med ekstern varsling menes varsling til offentlig myndigheter og tilsyn om forhold som er relevante til disse.

Varsling til media bør kun benyttes når alle andre kanaler er forsøkt uten resultat, her er det også viktig at varslere vurderer om dette er tjenlig for saken og at andre personers rettsvern er i varetatt.

Dersom du ikke arbeider i Olav Thon Gruppen, eller dersom du som ansatt foretrekker å varsle utenfor linjeledelsen, benyttes varslingsmottaket.

## Hvordan varsler jeg?

Varsling kan gjøres direkte til nærmeste leder, verneombud eller tillitsvalgt. Alternativt benyttes OTG sitt varslingsmottak, se side to for tilgang.

Vi har valgt å ha en ekstern part som mottaker av varslere slik at eventuelt ønsket anonymitet ivaretas.

Bruk av varslingsmottak regnes som intern varsling. Intern varsling bør være forsøkt før eventuell ekstern varsling.

## Når du har varslet

Ledelsen har ansvaret for oppfølging av saker som er varslet, uavhengig av hvordan og til hvem du har varslet.

1. De varslede forhold skal ryddes opp i. Varsleren skal ha beskjed innen 2 uker om videre prosess/tiltak.

2. Dersom kritikken og varslingen viser seg å være grunnløs, skal allikevel varsleren ha en ordentlig forklaring.
3. Ledelsen har ansvar for å ta vare på både varsleren og den som eventuelt er rammet av varslet eller kritikken.

### **Forbud mot å straffe varsleren**

Det er forbudt å straffe eller sanksjonere mot ansatte som har varslet. Avstraffelse av varslere medfører erstatningsansvar for virksomheten. Det gjelder også avstraffelse av ansatte som har til hensikt å varsle, for eksempel ved innhenting av dokumentasjon.

Varslere som opplever slikt, må orientere konsernledelsen (evt. styreleder), som umiddelbart skal behandle saken.

### **Anonymitet og fortrolighet**

Varsling kan gjøres anonymt, men åpenhet vil bedre saksbehandlingen. Varslersens identitet er uansett et forhold som skal behandles med fortrolighet av alle involverte parter, og ikke gjøres tilgjengelig uten varslersens samtykke.

### **Personopplysninger**

Personopplysninger som kommer frem i forbindelse med varsling, skal behandles i samsvar med bestemmelsene i [personopplysningsloven](#)

Varslingsmottaket er et supplement til virksomhetsinterne og lokale ordninger for varsling om kritikkverdige forhold, jf. Arbeidsmiljøloven kapittel 2-A.

Ordningen gjelder for alle ansatte og innleide i Olav Thon Gruppen AS.

### **Slik kan du varsle:**



På web:

[Trykk her for link til varslingsskjema](#)



Med brev:

Ernst & Young AS  
Att: «Forensics», Stortorvet 7  
Postboks 1156 Sentrum  
NO-0107 Oslo  
Norge



På telefon:

24 00 20 14

Virkedager kl. 08 – 16  
(Central European Time)



QR-kode til web-skjema:

Skanne og benytte håndholdt enhet som mobiltelefon eller nettbrett

Du kan varsle anonymt uavhengig av hvilken kanal du velger. Telefonmottaket er betjent alle virkedager kl. 08:00–16:00.

Varslingskanalen administreres av Ernst & Young AS (EY). Som uavhengig tredjepart mottar EY varselet på vegne av Olav Thon Gruppen AS og gir råd om videre oppfølging.

