

Ekstern varslingskanal for Thon Gruppen

Varslingskanalen er et supplement til virksomhetsinterne og lokale ordninger for varsling om kritikkverdige forhold, jf. arbeidsmiljøloven kapittel 2 A.

Varsling

Varsling er å si fra om kritikkverdige, ulovlige eller uetiske forhold i virksomheten. Så lenge dette da ikke er i strid med annen lov, for eksempel om taushetsplikt.

Varsling er både lovlig og ønsket da dette kan bidra til at kritikkverdige forhold kan rettes opp.

Thon Gruppen oppfordrer alle til å benytte denne retten dersom kritikkverdige forhold oppdages.

Hva er kritikkverdige, ulovlige eller uetiske forhold?

Slike forhold kan være brudd på lovregler, interne retningslinjer eller etiske normer/retningslinjer, for eksempel mobbing, seksuell trakassering, rusmisbruk, forhold som er fare for personers liv og helse, underslag, tyveri, bedrageri, korrupsjon, økonomisk utroskap m.m.

Hvem kan varsle?

Retningslinjene gjelder alle som mener å ha oppdaget kritikkverdige forhold knyttet til Thon Gruppen, herunder innleiet personell og eksterne konsulenter.

Eksterne personer uten tilknytning til selskap i konsernet er også velkomne til å varsle om ethvert kritikkverdig forhold.

Til hvem går varslet?

Varsling via denne kanalen går direkte til varslingsmottak hos EY.

Varsling til media bør kun benyttes når alle andre kanaler er forsøkt uten resultat, her er det også viktig at varsler vurderer om dette er tjenlig for saken og at andre personers rettsvern er i varetatt.

Når du har varslet

Ledelsen har ansvaret for at innkomne saker undersøkes. Hvordan en innkommet sak behandles vil være avhengig av om det dreier seg om et kritikkverdig forhold i henhold til arbeidsmiljøloven eller ikke.

1. De varslede forhold skal undersøkes. Dersom varsler har oppgitt sin kontaktinformasjon, gis en tilbakemelding om videre prosess innen 2 uker.
2. Dersom kritikken og varslingen viser seg å være grunnløs, skal allikevel varsleren ha en tilbakemelding, dersom kontaktinformasjon er oppgitt..

Forbud mot å straffe varsleren

Det er forbudt å straffe eller sanksjonere mot den som har varslet.

Anonymitet og fortrolighet

Varsling kan gjøres anonymt, men åpenhet vil bedre saksbehandlingen. Varslerens identitet er uansett et forhold som skal behandles med fortrolighet av alle involverte parter, og ikke gjøres tilgjengelig uten varslerens samtykke.

Personopplysninger

Personopplysninger som kommer frem i forbindelse med varsling, skal behandles i samsvar med bestemmelsene i [personopplysningsloven](#)

Varslingsmottaket er et supplement til virksomhetsinterne og lokale ordninger for varsling om

kritikkverdige forhold, jf. Arbeidsmiljøloven kapittel 2-A.

Ordningen gjelder for eksterne personer uten ansettelse i Thon Gruppen.

Slik kan du varsle:



På web:

[Trykk her for link til varslingsskjema](#)



Med brev:

Ernst & Young AS
Att: «Forensics», Stortorvet 7
Postboks 1156 Sentrum
NO-0107 Oslo
Norge



På telefon:

24 00 20 14

Virkedager kl. 08 – 16
(Central European Time)



QR-kode til web-skjema:

Skanne og benytte håndholdt enhet som mobiltelefon eller nettbrett

Du kan varsle anonymt uavhengig av hvilken metode du velger. Telefonmottaket er betjent alle virkedager kl. 08:00–16:00.

Varslingskanalen administreres av Ernst & Young AS (EY). Som uavhengig tredjepart mottar EY varselet på vegne av Olav Thon Gruppen AS og gir råd om videre oppfølging.

