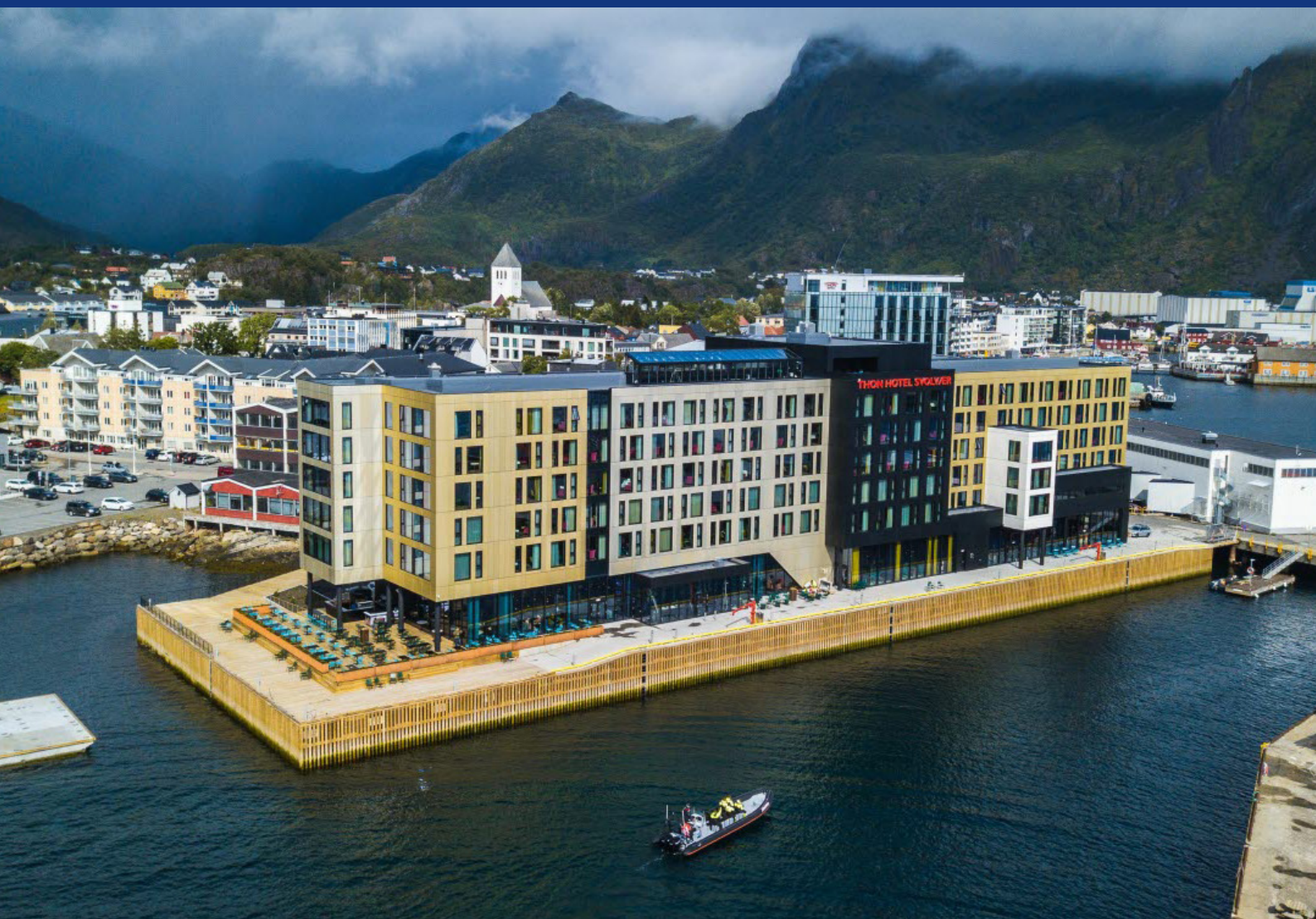


# THON GRUPPENS BÆREKRAFTSRAPPORT 2024





# Innholdsfortegnelse

02 GENERELL INFORMASJON

09 MILJØ

11 Overgang til lavutslippssamfunn og klimarisiko

16 Bevaring av naturressurser og biomangfold

18 Sirkulære løsninger

21 SOSIALE FORHOLD

22 Inkluderende arbeidsplass

25 Menneskerettigheter, åpenhet og ansvarlig forretningspraksis

29 FNS GLOBAL COMPACT

31 ESRS-INDEKS

34 APPENDIKS

# Generelle opplysninger

Dette er Thon Gruppens bærekraftsrapport. Hensikten med rapporten er å redegjøre for hvordan Thon Gruppen etterstreber å arbeide mer bærekraftig.

Thon Gruppen har siden 2012 deltatt i FN-initiativet Global Compact og ble i 2022 medlem av Etisk handel Norge. Begge organisasjonene baseres på prinsipper innen menneskerettigheter, arbeidsforhold, samfunn, miljø og antikorupsjon. Gruppen har vedtatt ambisiøse målsetninger for å bidra til en bærekraftig utvikling i samfunnet. Dette gjøres for å sikre verdier i et langsiktig perspektiv, samtidig som vi er skapende i det arbeidet vi gjør, i dag.

## Grunnlag for utarbeidelse

### GENERELT GRUNNLAG FOR UTARBEIDELSE

#### ESRS 2 BP-1

I 2023 kom det nye EU-direktivet for bærekraftsrapportering, Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), inn i norsk lov. Thon Gruppen AS vil bli omfattet av lovkravet i fremtiden. Som forberedelse til det nye lovkravet er denne rapporten utarbeidet med hensyn til direktivets rapporteringsrammeverk European Sustainability Reporting Standards (ESRS). Dette er likevel ikke en fullverdig ESRS-rapport. Gruppen følger med på utviklingen av Omnibus-forslaget fra EU, med hensyn til når gruppen vil bli omfattet av CSRD.

#### Konsolidering og omfang

Bærekraftsrapporten er utarbeidet på samme konsolideringsnivå som det finansielle regnskapet, og inkluderer både morselskap og underliggende selskaper hvor gruppens eierandel er på mer enn 50 %. Noen datapunkter kan vike fra denne regelen. Dette er i så fall presisert i de enkelte tilfellene.

Thon Gruppens oppstrøm og nedstrøm verdikjede er hensyntatt i den doble vesentlighetsvurderingen av påvirkninger, risikoer og muligheter. I tillegg omfatter enkelte mål og tiltak i gruppens bærekraftstrategi deler av verdikjeden. Dette er nærmere spesifisert under de temaene det gjelder.

### SÆRLIGE OMSTENDIGHETER

#### ESRS 2 BP-2

Thon Gruppens klimagassregnskap utarbeides årlig for å beregne og rapportere på både direkte og indirekte klimagassutslipp. Klimagassregnskapet inkluderer både aktivitetsdata, økonomiske data og noen estimeringer i enkelte kategorier. Det er i tillegg knyttet noe usikkerhet rundt enkelte datapunkter i scope 3 grunnet de estimatene som er gjort. Det vises til kapittelet "Overgang til lavutslipp og klimarisiko" side 12, for mer detaljert informasjon. Gruppen jobber stadig for å forbedre datagrunnlaget slik at resultatet skal bli mer nøyaktig og representabelt.

Bærekraftsrapporten tar utgangspunkt i ESRS-rammeverket, til sammenligning med tidligere bærekraftsrapporter, som har vært utarbeidet i henhold til GRI. Rapportens struktur gjenspeiler anbefalt struktur fra ESRS, og kapitlene videre i rapporten forsøker å besvare opplysningskravene i ESRS. Andre eventuelle endringer sammenlignet med fjorårets rapport i de spesifikke temaene eller datapunktene redegjøres for i hvert enkelt kapittel.

# Virksomhetsstyring

## STYRET, LEDELSE OG ADMINISTRASJON

ESRS 2 GOV-1

### Roller og ansvarsområder

Roller og ansvarsområder i bærekraftsarbeidet er delegert og definert i styrende dokumenter, herunder Thon Gruppens bærekraftshåndbok, bærekraftspolicy og handlingsplan. Styret i Thon Gruppen AS har ansvaret for konsernets bærekraftsarbeid, og har også ansvar for å godkjenne konsernets bærekraftsrapport og redegjørelsen for åpenhetsloven. Det er konsernets styre som har vedtatt de fastsatte målene i strategien.

Konsernledelsen i Thon Gruppen har det overordnede ansvaret for måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien i den daglige driften. Konsernledelsen deltok i det tidligere prosjektet for dobbel vesentlighetsanalyse og utviklingen av bærekraftstrategien. De har dermed hatt tilsyn med prosessen og vært bidragsytere for fastsettelse av mål. De vil inneha en tilsvarende rolle i prosjektet for å oppdatere den doble vesentlighetsanalysen og bærekraftstrategien i 2025. Bærekraftsavdelingen gir konsernledelsen kvartalsvise oppdateringer om måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien, samt en årlig status og evaluering av foregående rapporteringsår.

### Tilgang på ekspertise og kompetanse

Konsernet har en dedikert bærekraftsavdeling med kompetanse og ekspertise innen bærekraft. Denne avdelingen har det overordnede fagansvaret og følger opp konsernets ulike avdelinger, samt konsernledelsen. Gjennom året gir de rådgivning og støtte der det er nødvendig, for å sikre fremdrift og måloppnåelse på alle nivåer. Videre kan ledelsen trekke på kompetansen fra flere andre drifts- og fagavdelinger, inkludert eiendomsservice, HR, innkjøp, utbygging osv., som hver har ansvar innen sine respektive fagområder.

### Styret

Thon Gruppen AS' styre har per 31.12.2024 syv medlemmer. Alle medlemmene er avhengige medlemmer, og seks av syv er utøvende styremedlemmer. Styret består

av 43 % kvinner og 57 % menn. Ingen av medlemmene er representanter for ansatte og ikke-ansatte arbeidstakere.

## INFORMASJON GITT TIL OG VURDERT AV STYRENDE ORGANER

ESRS 2 GOV-2

Konsernledelsen har gjennom 2024 hatt kvartalsvise statusmøter med bærekraftsavdelingen der det er rapportert status på bærekraftsarbeidet. Dette er for å sikre effektiv behandling av tiltak, og at konsernledelsen er faglig oppdatert. Gjennom statusmøtene får konsernledelsen mulighet til å evaluere bærekraftsarbeidet, gruppens påvirkning og fremgang.

Se appendiks side 34 for liste over temaer som ble gitt til og vurdert av konsernledelsen i 2024.

## INTEGRASJON AV BÆREKRAFT I BONUSORDNINGER

ESRS 2 GOV-3

Ingen av Thon Gruppens fagområder, herunder bærekraft, er inkludert i gruppens bonusordninger.

## RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

ESRS 2 GOV-5

Risikostyring knyttet til bærekraftsrapporteringen skjer primært på et overordnet nivå. Konsernets innsiktsavdeling arbeider systematisk med datainnhenting og sikring av datakvalitet for kvantitative data. For å sikre etterlevelse av lovkrav opprettholdes en tett dialog mellom bærekraftsavdelingen og revisor, samt avdelingen for finansiell rapportering. I tillegg føres en løpende dialog med konsernledelsen og bærekraftsavdelingen om bærekraftsarbeidet, strategiske mål og andre bærekraftsrelaterte temaer som inngår i rapporten.

Konsernet har ikke en systemisert metode for risikovurdering og -prioritering av bærekraftsrapporteringen, eller en strategi for risikobegrensning. Det pågår imidlertid et arbeid med å utvikle en helhetlig metode for tverrfaglig risikostyring, der også bærekraftsrelaterte risikoer vil inngå.

# Strategi

## STRATEGI, FORRETNINGSMODELL OG VERDIKJEDE

ESRS 2 SBM-1

Thon Gruppens virksomhet er i hovedsak erverv, utvikling og utleie av næringseiendom og kjøpesenter i Norge og Sverige, bolig, samt hotellvirksomhet i Norge, Sverige, Belgia og Nederland. De viktigste kunder er leietakere, som i stor grad består av bedriftskunder innenfor detaljhandel og servering, andre bedriftskunder med behov for kontorlokaler, samt private gjester og bedriftsgjester på hotell.

I 2024 hadde gruppen 6 205 ansatte i Norge, 105 ansatte i Sverige, 352 ansatte i Belgia og 45 ansatte i Nederland.

### Strategi

Thon Gruppens grunnleggende verdier er langsiktighet og engasjement, og den skal være Norges største og mest lønnsomme eiendoms konsern. Med Olav Thon Stiftelsen som eier skal gruppen leve «evig», og derfor utøve langsiktig eierskap, også i andre virksomhetsområder. Gruppen skal søke videre vekst fremover, og samtidig sørge for sunn drift. Det ligger som et grunnprinsipp at man skal fornye for å bevare, satse på områder med befolkningsvekst, være en attraktiv og inkluderende arbeidsplass, sette søkelys på HMS i alle ledd, være med på den digitale transformasjonen, ta i bruk ny teknologi, og ha en ambisiøs bærekraftstrategi.

Tabell 1 gir en oversikt over Thon Gruppens bærekraftsrelaterte mål fra gruppens bærekraftstrategi. Som en eiendomsaktør påvirker gruppen både klima, natur, samfunn og sosiale forhold gjennom blant annet erverve, utvikle, eie og drifte eiendom, samt gjennom arbeidsplasser, innkjøp, og investeringer.

Gjennom investering i eiendommer med utviklingspotensial skapes det et mulighetsrom for å tilpasse eiendommer slik at de tilfredsstillende kommer krav i en eventuell bærekraftig fremtid. På kort sikt kan dette medføre økte kostnader og investeringer, men på lengre sikt forventes det å bidra til økt leietakertilfredshet, bedre kundeopplevelser og ivaretagelse av gruppens sterke finansielle posisjon. Utfordringen ligger i å identifisere de riktige eiendommene og tiltakene for investering, samtidig som kundenes ønsker og behov ivaretas. Det er viktig å finne løsninger som både har en positiv bærekraftseffekt og samsvarer med kundenes ønsker og mål.

Utleie av eiendommer medfører hyppige leietakerskifter, noe som ofte innebærer renovering og tilpasning av lokaler for å imøtekomme nye leietakeres behov. I denne prosessen er det i hovedsak leietakeren som spesifiserer

kravene til utformingen. Ved leietakertilpasninger er gruppens mest betydelige påvirkningsmulighet knyttet til avfallshåndtering i byggeprosessen. Gruppens bærekraftsmål er derfor primært rettet mot utbygging, drift og vedlikehold av eiendommene, med særlig vekt på tiltak som bidrar til redusert energiforbruk og utslippskutt, tilrettelegging for avfallssortering for leietakere, kunder og hotellgjester, ansvarlige innkjøp og en inkluderende arbeidsplass for ansatte.

### Forretningsmodell og verdikjede




Gruppens forretningsmodell baserer seg på kjøp, bygging, utvikling og utleie av eiendom, hotellvirksomhet og restaurantdrift. Verdikjeden er kompleks, bred og variert, og omfatter hele prosessen fra anskaffelse av eiendom til utvikling og drift av eiendommene.

Oppstrømsaktiviteter inkluderer både erverv av eiendommer og anskaffelse av tjenester og byggematerialer for å utvikle og drifte eiendommene. Dette omfatter alt fra en råvare blir hentet ut av naturen, til et produkt blir levert til gruppens eiendommer. Det er ulik grad av bearbeiding av råvarene i vår verdikjede, og derfor også ulik kompleksitet og lengde på leverandørkjedene. I noen tilfeller er det kun enkel prosessering før den foreldres til produktet som leveres til oss. I andre tilfeller er det mange ledd med prosessering av råvaren før råvaren kan omgjøres til et produkt. Det kan også være mange ledd i monteringsfasen i produksjonen. Gruppen bruker ofte en totalentreprenør som anskaffer både tjenester og byggematerialer, til prosjektene.

Egne operasjoner består av blant annet utvikling, renovering og drift av eiendom. Eiendomsporteføljen består i stor grad av kjøpesenter, næringseiendom, hoteller og boliger. Virksomheten søker kontinuerlig å tiltrekke seg solide leietakere gjennom tillit og tilpasning av lokaler. Hotellvirksomheten består i hovedsak av overnatting, servering og å tilby konferansefasiliteter, og har satt søkelyset på å skape gode besøksopplevelser for gjestene. Effektiv drift, inkludert vedlikehold, samt fokus på hotellgjestens opplevelse og leietakertilfredshet, bidrar til å skape langsiktig verdi for både gruppen og leietakerne.

Gruppens nærmeste og viktigste nedstrømsaktører er leietakerne og hotellgjestene. Utover det er også leietakernes kunder, kjøpesenterkundene, viktige interessenter i verdikjedens nedstrøm. Som en sterk eiendomsaktør bidrar gruppen til verdiskaping for samfunnet for øvrig gjennom eiendoms- og byutvikling, gode kundeopplevelser på kjøpesentre og sentrale kontorlokaler for næringslivet.

**TABELL 1:** Overordnet bilde av Thon Gruppens bærekraftstrategi

Pilar	Vesentlige temaer	Mål	Ambisjon
 <b>Klima og natur</b>	<b>Overgang til lavutslipssamfunn</b>	60 % reduksjon i egne utslipp (scope 1 og 2) innen utgangen av 2030	<b>Netto null innen 2050</b>
	<b>Klimapåvirkning</b>	Rapportere på klimarisiko iht. TCFD innen 2025	<b>Netto null innen 2050</b>
	<b>Kundepreferanser</b>	70 % av all mat og drikke skal være kortreist i 2030	<b>Natur positiv</b>
	<b>Bevaring av naturressurser og biomangfold</b>	Grønne områder på 60 % av eksisterende eiendommer innen utgangen av 2030	<b>Natur positiv</b>
 <b>Sirkulære løsninger</b>	<b>Sirkulære vaner</b>	70 % sorteringsgrad ved hotell og kjøpesenter i 2030	<b>70 % sirkulær innen 2030</b>
	<b>Sirkulære bygg</b>	Gjenbruksgrad i byggeprosjekter i tråd med EU-taksonomien for klima (90 %) i 2030	<b>70 % sirkulær innen 2030</b>
 <b>Sosial rettferdighet</b>	<b>Inkluderende arbeidsplass</b>	40 % av hvert kjønn totalt og i ledernivå 1-3 i 2030	<b>Representativ ledelse</b>
	<b>Menneskerettigheter og åpenhet</b>	Rapportere på åpenhet, mangfold og inkludering fra 2027	<b>Full innsikt i verdikjeden</b>
	<b>Ansvarlig forretningspraksis i verdikjeden</b>	Kartlegging av leverandørkjede for 100 % av produktkategoriene innen utgangen av 2030	<b>Full innsikt i verdikjeden</b>

## INTERESSENTENES INTERESSER OG SYNSPUNKTER

### ESRS 2 SBM-2

Basert på Thon Gruppens interessentanalyse er følgende interessentkategorier identifisert: Ansatte, finanssektoren, leietakere, hotellgjester, sluttbrukere, myndigheter, leverandører og lokalsamfunn.

Leverandørundersøkelser og dialoger med både ansatte og eksterne interessenter jevnlig gjennom året har vært med på å identifisere hva som er viktig for dem, innenfor bærekraftsfaget. Blant annet har både bærekraft og menneskerettslige aktsomhetsvurderinger har stått agendean for leverandørmøter i 2024. Formålet har vært både å lære mer om leverandørens bærekraftsarbeid, arbeid med åpenhetsloven, og å skape relasjon for gode samarbeid fremover.

## VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

### ESRS 2 SBM-3

Gruppens vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter er basert på en dobbel vesentlighetsanalyse, gjennomført i tråd med prosessen beskrevet i kapittelet "Påvirkninger, risikoer og muligheter" side 7. Som et resultat av analysen har gruppen utviklet en bærekraftstrategi.

Tabell 1 viser de vesentlige temaene strategien omfatter, identifisert gjennom denne prosessen. Temaene er strukturert under tre pilarer: Klima og natur, sirkulære løsninger og sosial rettferdighet, med tilhørende langsiktige ambisjoner. For hvert tema er det fastsatt konkrete mål som understøtter disse ambisjonene. De påfølgende kapitlene gir en nærmere redegjørelse

for hvert tema, inkludert tilhørende påvirkninger, risikoer og muligheter. Her beskrives også temaenes definisjon, omfang og tilknytning til gruppens virksomhet og verdikjede.

Thon Gruppen har et overordnet mål om å ha felles systematikk for gruppens bærekraftsarbeid. Bærekraftstrategien har hjulpet gruppen med å systematisere og operasjonalisere bærekraftsarbeidet. For å sikre korrekt, relevant og god informasjonsflyt er systematikken kommunisert gjennom gruppens bærekraftshåndbok. Bærekraftstrategien har økt

integrasjonen mellom bærekraftsarbeidet og gruppens virksomhetsområder. Viktigheten med bærekraft har blitt mer fremtredende i alle ledd i virksomheten. De ulike fagavdelingene og driftsenhetene har fått en tydeligere rolle i bærekraftsarbeidet, og blir i større grad ansvarliggjort.

Det forventes at gruppen fortsatt må gjennom en rekke endringer for å nå målene i strategien, spesielt hva angår rutiner og prosedyrer. Det tar tid å omstille seg og vi har derfor også et langsiktig perspektiv i hvordan gruppens bærekraftsarbeid og -systematikk skal se ut.

## Påvirkninger, risikoer og muligheter

Kapitlet redegjør for prosessen med å identifisere de vesentlige påvirkningene, risikoene og mulighetene som gir grunnlaget for Thon Gruppens bærekraftsrapportering.

### PROSESS FOR Å IDENTIFISERE OG VURDERE VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

ESRS 2 IRO-1

I 2022 gjennomførte Thon Gruppen en dobbel vesentlighetsanalyse for å identifisere og vurdere de mest relevante temaene for gruppen. Analysen besto av to hovedkomponenter: En påvirkningsanalyse og en interessent- og megatrendanalyse. Resultatene danner grunnlaget for gruppens bærekraftstrategi, som fungerer som en veileder for bærekraftsarbeidet, frem mot 2030.

#### Påvirkningsanalysen

Tabell 2 illustrerer konsernets potensielle påvirkning på klima, miljø og mennesker gjennom verdikjeden differensiert etter positiv eller negativ effekt samt påvirkningsgrad (høy eller middels). Påvirkningsanalysen så på gruppens påvirkning på klima, miljø og mennesker gjennom gruppens virksomhet. Det ble gjort en kartlegging av alle gruppens virksomhetsområder, både kjerneaktiviteter og mer perifere aktiviteter. En påvirkningsanalyse av hele verdikjeden ble gjennomført for de mest vesentlige virksomhetsområdene (eiendom, hotell og kjøpesenter).

Påvirkningene ble kategorisert i to hovedkategorier; klima og miljø, og mennesker. Kategoriene hadde igjen underkategorier inspirert av relevante rammeverk som GRI<sup>1</sup>, SASB<sup>2</sup>, TNFD<sup>3</sup> og WEF<sup>4</sup> for å strukturere påvirkningene.

Relevante dokumenter som bærekraftsrapporten,

klimaregnskapet, avfallsrapporter, spendrapporter, leverandørundersøkelser, policyer og retningslinjer ble gjennomgått for å identifisere ulike påvirkninger gruppen har på klima, miljø og mennesker. Som en del av påvirkningsanalysen ble det gjort en litteraturanalyse av sektorveiledere, liknende selskaper og andre på samme sektornivå for å identifisere potensielle påvirkninger i verdikjeden. Det ble gjennomført en sektoranalyse med utgangspunkt i blant annet en oversikt fra SASB og TNFD over hvilke temaer som er relevante for de respektive sektorene vi opererer i.

De identifiserte påvirkningene ble diskutert med en referansegruppe som representerte alle ulike fag- og virksomhetsområder i konsernet. Referansegruppen fikk også mulighet til å gi innspill til andre påvirkninger som eventuelt ikke hadde blitt identifisert. Dette ble gjort gjennom intervjuer.

Påvirkningene ble vurdert til å ha enten høy, medium eller lav påvirkning, i negativ eller positiv forstand, gjennom både en kvalitativ og kvantitativ tilnærming. Det var mest data tilgjengelig i den delen av verdikjeden som tilhører egen virksomhet. Oppstrøm og nedstrøm var derfor i stor grad basert på generell informasjon om sektoren, rapporter og antakelser. Dette ble gjort i et forsøk på å skape et bilde av hele verdikjeden. Påvirkningene og forekomsten av påvirkningene ble sett relativt til gruppens operasjoner og omsetning. Vurderingen av påvirkningene ble diskutert og forankret gjennom intervjuer med referansegruppen, samt gruppens konsernledelse.

1 Global Reporting Initiative; 2 Sustainability Accounting Standards Board; 3 Taskforce on Nature-related Financial Disclosures; 4 World Economic Forum



TABELL 2: Påvirkningsanalyse

	OPPSTRØM	EGEN VIRKSOMHET		NEDSTRØM	
	Leverandørkjeden	Utbygging og renovering	Drift av eiendom	Leietaker/sluttbruker	Hotellgjest
Klima og miljø	● Utslipp fra byggematerialer	● Utslipp fra byggeplasser	● Utslipp fra drift av bygg	● Utslipp fra kundens reisevei	● Vannforbruk
	● Vann- og kjemikalieforbruk	● Gjenbruk av materialer	● Sorteringsgrad	● Energiforbruk på kjøpesenter	● Matsvinn
	● Materialforbruk	● Avfallshåndtering	● Biomangfold	● Hyppig utskifting av interiør	
	● Avfallshåndtering	● Nedbygging av natur		● Energiforbruk på kjøpesenter	
	● Naturinngrep				
Sosiale forhold	● Mangfold og inkludering	● Likestilling	● Likestilling	● HMS	● HMS
	● Anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter	● Anstendig arbeidsforhold og menneskerettigheter	● Anstendig arbeidsforhold	● Lokal verdiskaping	● Lokal verdiskaping
	● HMS	● Skape møteplasser	● Kompetanseheving	● Personvern	● Personvern
	● Antikorrupsjon		● Lokal verdiskaping		
	● Personvern		● IT-sikkerhet		
			● HMS		

- Høy potensiell negativ påvirkning
- Medium potensiell negativ påvirkning
- Høy potensiell positiv påvirkning
- Medium potensiell positiv påvirkning

### Interessent- og megatrendanalyse

Interessentanalysen ble utført gjennom en skrivebordsanalyse for å identifisere hvilke forventninger gruppens interessenter har til bærekraftsarbeidet. Resultatene fra interessentanalysen, sammen med innsikt fra intervjuer med medarbeidere som har direkte kontakt med ulike interessenter, har bidratt i vurderingen av hvordan mennesker, samfunn og miljø påvirker konsernet. Tabell 3 gir oversikt over resultatet av interessentanalysen.

I 2025, vil det utføres dialoger med gruppens interne og viktigste eksterne interessenter i forbindelse med en oppdatering av dobbel vesentlighetsanalyse.

Det har blitt utført en megatrendanalyse for å få en oversikt over Thon Gruppens risikoer og muligheter knyttet til sentrale megatrender. Det ble identifisert fem relevante megatrender; klimaomstilling, omstilling til sirkulær økonomi, omstilling til en beskyttelse av natur og biomangfold, digital omstilling og omstilling til sosial rettferdighet. Disse ble sett i lys av tre ulike omstillingsscenarioer; rask, sakte og ingen omstilling. Videre ble gruppens vesentlige risikoer og muligheter

relatert til megatrendene identifisert gjennom intervjuer med en referansegruppe i gruppen. Det ble gjennomført workshops med alle virksomhets- og fagområder representert. I disse workshop-ene ble risikoene og mulighetene vurdert med lav, medium eller høy konsekvens og sannsynlighet ut i fra de ulike omstillingsscenarioene.

Etter workshop-ene ble det tydelig at samtlige risikoer og muligheter ble ansett som viktige. Det ble derfor gjort en vurdering hvor de ulike temaene ble veid opp mot relevans og vesentlighet i forhold til gruppens virksomhet.

Figur 1 illustrerer konsernets identifiserte risikoer og muligheter basert på interessent- og megatrendanalysen. Disse knytter seg i hovedsak til samfunnmessige, kunderelaterte og regulatoriske endringer innen klima, natur, sirkulære løsninger og sosiale forhold i egen virksomhet og gjennom verdikjeden.

Det vises til dokumentet Dobbelt vesentlighetsanalyse på [thon.no](http://thon.no) for flere detaljer.

**TABELL 3: INTERESSENTANALYSE**

Interessenter	Synspunkter og interesser
<b>ANSATTE</b>	De ansatte er svært viktige for gruppen da deres kompetanse og engasjement er en forutsetning for å skape resultater. Unge søkere og ansatte trekkes i større grad mot bærekraftige selskaper. I tillegg øker forventninger til inkluderende arbeidsmiljø, kompetanseutvikling og utviklingsmuligheter.
<b>FINANSSEKTOR</b>	Avhengighet av finanssektoren for å finansiere virksomheten. Investorer og banker har økende interesse for bærekraft, og setter krav til informasjon og rapportering. EUs taksonomi er eksempel på hvordan finansieringsvilkår kan knyttes til dokumenterte bærekraftsaktiviteter.
<b>LEIETAKERE, GJESTER OG SLUTTBRUKERE</b>	Det er en endring i preferanser og en økt bevissthet blant gruppens sluttbrukere, leietakere og hotellgjester hva gjelder krav til bærekraft. Sluttbrukere vil ha fullstendig produktinformasjon, noe implementering av åpenhetsloven viser. Undersøkelser viser også at beliggenhet ikke lenger er det viktigste for leietakere for næringseiendom. Det er også flere som ønsker klimanøytrale reiser, og hotellgjester etterspør i økende grad miljøprofiler på hoteller.
<b>LEVERANDØRER</b>	Med mer åpenhet og transparens i leverandørkjedene blir faktiske forhold i verdikjeden synligere. Produksjonsarbeidere får en høyere stemme og leverandører kan i større grad stille krav til rettferdig pricing av produkter. Teknologiutvikling og digitalisering av handel øker også sporbarheten i verdikjeden, og derav også transparens.
<b>MYNDIGHETER</b>	Gjennom økte krav til avfallshåndtering, sirkularitet, utslippskutt, åpenhet, transparens og så videre blir myndighetenes ansvarliggjøring av selskaper på bærekraft mer og mer fremtredende. Det kommer stadig nye krav hva gjelder informasjon og rapportering, samt bærekraftige aktiviteter.
<b>LOKALSAMFUNN</b>	Gjennom utbygging og drift av eiendommer og hoteller har gruppen stor tilstedeværelse i lokalsamfunn. Dette gir forventninger om bidrag til gode lokale miljøer og byrom, lite forurensing og generelt hensyn til omgivelsene. I tillegg er det høyt fokus på virksomhetens påvirkning på urbefolkning og minoriteter.

**Resultat**

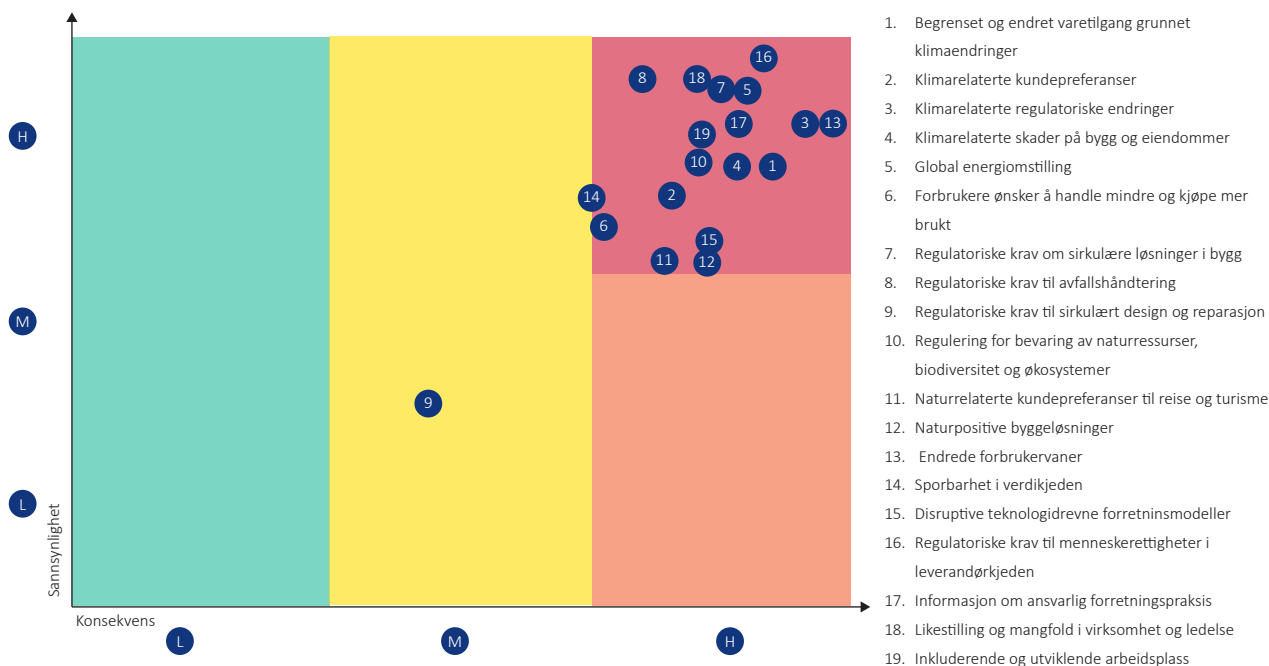
Med utgangspunkt i workshop-er og intervjuer med referansegruppen, samt gruppens konsernledelse ble de ni vesentlige temaene definert innenfor de tre ulike pilarene, som utgjør gruppens bærekraftstrategi. Bærekraftstrategien er forankret i styret i Thon Gruppen AS, og gjelder for alle virksomhetene i konsernet. Strategien ble vedtatt i styret juni 2022 og ble lansert andre halvår 2022.

Gruppens doble vesentlighetsanalyse skal oppdateres i 2025 i samsvar med kravene i ESRS-rammeverket.

Dette gjøres både for å sikre rapportering i tråd med gjeldende lovverk og for å oppdatere analysen etter tre års anvendelse.

I forbindelse med oppdateringen vil gruppen også gjennomgå styrende dokumenter innen bærekraft. Policyer, retningslinjer, handlingsplaner og rutiner vil bli revidert, oppdatert, utarbeidet eller avvirket for å styrke systematiseringen av bærekraftsarbeidet i henhold til ESRS-rammeverket.

**FIGUR 1: Megatrendanalyse**





# Miljø

Kapittelet omhandler pilarene klima og natur og sirkulære løsninger fra gruppens bærekraftstrategi. Thon Gruppens vesentlige temaer innenfor disse pilarene er kartlagt opp mot, og strukturert etter, miljøkategoriene i ESRS-rammeverket.

TABELL 4: KLIMA				
2023	2025	2027	2030	
<b>Overgang til lavutslippsamfunn (E1- Klimaendringer)</b>				
	→ Sette STB <sup>5</sup> for egne utslipp og definere en baseline	Redusere utslipp i Scope 1 og 2 med 45 %	Redusere utslipp i Scope 1 og 2 med 60 %	Netto null i 2050
Utslippsfrie byggeplasser i Oslo <sup>6</sup>	✓	50 % av byggeplasser i Norge skal være utslippsfrie	Alle byggeplasser i Norge skal være utslippsfrie	
30 % av renovering iht. EUs taksonomi for klima	→ 45 % av renoveringer iht. taksonomien	60 % av renoveringer iht. taksonomien	100 % av renoveringer iht. taksonomien	
Elbillading på alle kjøpesenter	→			
Alle nybygg skal ha energimerke A	✓			
Kartlegge fornybar produksjon på eiendommer	✓			
	Alle nybygg skal være BREEAM Nor Very Good, eller tilsvarende			
		Alle nybygg iht. EU taksonomiens kriterier for klima		
	15 % av kjøpesentere og hoteller skal minst være BREEAM In-use Very Good	30 % av kjøpesentere og hoteller skal minst være BREEAM In-use Very Good	60 % av kjøpesentere og hoteller skal minst være BREEAM In-use Very Good	
	10 % av eksisterende bygg skal være BREEAM In-use sertifisert	25 % av eksisterende bygg skal være BREEAM In-use sertifisert	50 % av eksisterende bygg skal være BREEAM In-use sertifisert	
<b>Klimapåvirkning (E1- Klimaendringer)</b>				
Kartlegge klimarisiko i egne operasjoner	✓ Rapportere på klimarisiko iht. TCFD-rammeverket	✗		
Inkludere spørsmål i henvendelser til leverandører	→			

**TABELL 5: NATUR**

2023	2025	2027	2030
<b>Kundepreferanser (E1- Klimaendring og E4- Biologisk mangfold og økosystemer)</b>			
20 % av all mat og drikke skal være norsk	✓ 40 % av all mat og drikke skal være norsk	50 % av all mat og drikke skal være norsk	70 % av all mat og drikke skal være norsk
Vegetarisk og vegansk alternativ på alle hoteller og restauranter	✓		
<b>Bevaring av naturressurser og biologisk mangfold (E4- Biologisk mangfold og økosystemer)</b>			
	Gjennomføre en påvirkningssanalyse på 50 % av utbyggingsprosjekter	Gjennomføre en påvirkningssanalyse ved alle utbyggingsprosjekter	
Grønne arealer/lomme skoger ved alle nybygg	✓		
Sette krav til leverandører relatert til biodiversitet- og naturpåvirkning	→		
Utvikle grønne områder, tak og vegger på 10 % av eksisterende eiendom	→ Utvikle grønne områder, tak og vegger på 20 % av eksisterende eiendom	Utvikle grønne områder, tak og vegger på 30 % av eksisterende eiendom	Utvikle grønne områder, tak og vegger på 60 % av eksisterende eiendom

**Naturpositiv****TABELL 6: SIRKULÆRE LØSNINGER**

2023	2025	2027	2030
<b>Sirkulære vaner (E5- Ressursbruk og sirkulær økonomi)</b>			
Sette konkrete mål og utvide bruksområdet for Thon Gjenbruk	→		
Utvide prosjekt for avfallshåndtering til 15 % av kjøpesentre	→ Utvide prosjekt for avfallshåndtering til 50 % av kjøpesentre	Utvide prosjekt for avfallshåndtering til alle kjøpesentre	
Kreve at leietakere forplikter seg til 60 % sorteringsgrad	✓	Kreve at leietakere forplikter seg til 65 % sorteringsgrad	Kreve at leietakere forplikter seg til 70 % sorteringsgrad
25 % kutt i matsvinn	✓ 30 % kutt i matsvinn	40 % kutt i matsvinn	50 % kutt i matsvinn
Etablere en arbeidsgruppe for å kartlegge kommende krav til sirkulære løsninger i bygg	✓		
Legge inn i prosjekteringsfase at muligheter relatert til gjenbruk for byggematerialer utforskes	✓		
Kreve at gjenbruksgrad av ikke-farlig avfall i byggprosjekter er i tråd med EUs taksonomi for klima (70 %)	✓	Kreve at gjenbruksgrad av ikke-farlig avfall i byggprosjekter er i tråd med EUs taksonomi for klima	Gjenbruksgrad av ikke-farlig avfall i byggeprosjekter er i tråd med EUs taksonomi for klima
Kartlegge nåværende og potensielle for bruk av resirkulerte materialer i byggeprosjekter	✓	Sette krav om andel gjenbrukte materialer i tråd med EU-taksonomien for sirkulærøkonomi (30 %)	Andel gjenbrukte materialer i tråd med EU-taksonomien for sirkulærøkonomi (30 %)

**70 % sirkulær**

5 Science Based Target

6 Byggeplassene skal være utslippsfrie i tråd med Oslo kommunes veileder for utslippsfrie og fossilfrie byggeplasser. I enkelte tilfeller kan avvik forekomme på grunn av begrenset tilgang til utslippsfrie anleggsmaskiner i leverandørkjeden. I slike tilfeller skal byggeplassen som minimum være fossilfri.

# Overgang til lavutslippsamfunn og klimarisiko

## E1 Klimaendringer

Overgang til lavutslippsamfunn og klimarisiko inngår i ESRS-standarden E1 Klimaendringer. Dette kapittelet redegjør for gruppens arbeid med klimaendringer, herunder klimagassutslipp, energi og klimarisiko.

### VESENTLIGE PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

#### ESRS 2 SBM-3

Thon Gruppen bidrar til klimaendringer gjennom sine klimagassutslipp i både egen virksomhet, samt i oppstrøms og nedstrøm verdikjede. Disse utslippene er knyttet til utvinning, produksjon og frakt av varer i oppstrøms verdikjede, energiforbruk fra drift, vedlikehold og renovering i egen virksomhet, og avfall i nedstrøms verdikjede. Utslippene fra verdikjeden kan være bidragsyter til lokal forurensning og global oppvarming som igjen kan føre til klimarelaterte helseproblemer eller mangel på råvarer og råmaterialer grunnet klimaendringer.

I tillegg er det en generell fysisk risiko i eiendomsbransjen knyttet til ekstremværs hendelser som kan resultere i skade på bygg og infrastruktur. Blant annet kan snøsmelting, ras og mer nedbør føre til økt risiko for flom som i sin tur kan gi store skader på bygg. Risiko for klimarelatert skade på bygg kan resultere i økte kostnader ved oppgradering og renovering for å redusere eksponering og bli forberedt på potensiell fremtidig klimaskade. På kort sikt er det overgangsrisikoer og -muligheter knyttet til marked og reguleringer som blir mest relevant, mens fysisk klimarisiko blir mer vesentlig på lang sikt.

#### Fysisk risiko

Av potensielle fysiske klimarisikoer kan gruppen være særlig utsatt for ekstremnedbør, snømengde, flom og ekstremvind under et høyutslippsscenario. Risikoen for klimahendelser knyttet til snø har økt sammenlignet med historisk eksponering, men forventes å avta på sikt under et fremtidig høyutslippsscenario. Skogbrannfaren øker derimot betydelig i et høyutslippsscenario og kan påvirke opptil 70 % av eiendommene. Analysen dette er basert på tar bare utgangspunkt i geografisk område og hensyntar ikke eiendommens tilstand eller byggets kvalitet.

Det er gjort analyser per eiendom for risikoområdene, men gruppen har ikke kvantifisert den finansielle effekten av risikoen som er identifisert. Ved avleggelsen av regnskapet er det ikke identifisert klimarisikoer som vil ha effekt for regnskapet, og klimarisiko er derfor ikke hensyntatt ved fastsettelsen av virkelig verdi.

#### Overgangsrisiko

Forutenom fysiske risikoer, kan det også medføre økte

kostnader knyttet til forsikringspoliser eller byggsikringer. Leverandører av råmaterialer og råvareprodusenter kan påvirkes av klimaendringer som for eksempel tørke, flom eller vannmangel som kan endre bransjens tilgang på råmaterialer. Ulike typer råvarer kan også stå i fare for å bli utryddet. Dette kan resultere i redusert tilgang og økte prissvingninger. Gruppen opplever i tillegg en økning i klimarelaterte lover som har blitt vedtatt de siste årene. Det er viktig for gruppen å imøtekomme disse lovene på en god og hensiktsmessig måte, og økt innsats for reduksjon av klimautslipp er et viktig virkemiddel for dette.

Ved å kartlegge både overgangsrisiko og fysiske risikoer, kan gruppen tilpasse virksomheten for bedre å håndtere potensielle utfordringer. Dette arbeidet bidrar ikke bare til økt beredskap, men kan også avdekke nye forretningsmuligheter som styrker gruppens langsiktige bærekraft og konkurranseevne.

### PROSESS FOR IDENTIFISERING OG VURDERING

#### ESRS 2 IRO-1

#### Klimarisikokartlegging

På bakgrunn av funnene i den doble vesentlighetsanalysen utførte gruppen et overordnet klimarisikoprojekt for å identifisere eksponering for klimarelaterte risikoer og muligheter i eiendomsporteføljen. Klimarisikoprojektet ble gjennomført i 2023 med utgangspunkt i rammeverket til Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD). Formålet var å gjennomføre en overordnet kartlegging for å identifisere eksponering for risikoer og muligheter knyttet til gruppens ulike virksomhetsområder.

Det ble benyttet ulike metoder i prosjektet, herunder en skrivebordsanalyse av lavutslippsscenarioer (RCP2.6) og høyutslippsscenarioer (RCP8.5). I tillegg ble det gjennomført intervjuer med representanter fra ulike fagområder i konsernet for å innhente innsikt i interne interessenters vurdering av klimaeksponering, risikoer og muligheter.

Identifiserte risikoer og muligheter ble vurdert ved hjelp av konsernets eksisterende rammeverk for analyse av både fysisk klimarisiko og overgangsrisiko. En praktisk og kvalitativ metode ble benyttet for å prioritere klimaeksponering på mellomlang og lang sikt.

Videre ble et klimaanalyseverktøy anvendt for å vurdere

gruppens eiendomseksposering for ulike fysiske klimarisikoer. Verktøyet analyserer eiendommenes sårbarhet basert på faktorer som geografisk beliggenhet, sektor og energiforbruk, og benytter anerkjente forskningsmodeller fra Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) for å evaluere klimarisiko. Hver eiendom tildeles en risikoverdi fra svært lav til svært høy, basert på predikerte verdier for relevante indikatorer.

Analysen ble gjennomført innenfor scenarioene RCP4.5 (moderat omstilling) og RCP8.6 (langsommere omstilling), med tidshorisonter for 2030, 2040 og 2050. De vurderte klimahendelsene omfatter tørke, ekstremnedbør, storm, skogbrann, havnivåstigning, flom og snø.

I 2024 ble analysen oppdatert for å inkludere ytterligere relevante risikoer fra Appendiks A i Taksonomien, herunder kulde- og hetebølger samt geotekniske risikoer. Oppdateringen er basert på den nyeste klimamodellen, CMIP6, som også ble benyttet av IPCC i deres 2023-rapport. Årets resultater viser at konsernets eiendommer er mest utsatt for ekstremnedbør, snømengde, flom og ekstremvind, basert på et høyutslippsscenario.

Resultatene fra analysen danner grunnlag for videre vurderinger av gruppen eiendommer og deres sårbarhet overfor klimarelaterte farer, slik at eventuelle fysiske risikoer kan håndteres proaktivt.

## OMSTILLINGSPLAN OG RETNINGSLINJER FOR KLIMA

*E1-1 og E1-2*

Klimaendringer, inkludert klimagassutslipp og klimarisiko, er integrert i gruppens bærekraftspolicy og bærekraftstrategi med tilhørende veikart og fastsatte mål. Per nå er det ikke utviklet en omstillingsplan, en egen strategi eller spesifikke retningslinjer for arbeidet med klimautslipp og klimarisiko. Behovet for dette vil bli vurdert i forbindelse med den oppdaterte doble vesentlighetsanalysen i 2025, og søknaden til Science Based Target initiative (SBTi).

## TILTAK KNYTTET TIL KLIMAENDRINGER

*E1-3 og MRD-A*

Det utarbeides årlig en handlingsplan for Thon Gruppens bærekraftsarbeid i tråd med bærekraftstrategiens mål og prioriterte aktiviteter. Ansvar for gjennomføring fordeles på tvers av relevante fag- og virksomhetsområder. I lys av den planlagte oppdateringen av gruppens doble vesentlighetsanalyse i 2025, forventes det justeringer i både strategi og handlingsplan. For å sikre rapportering i samsvar med ESRS fra neste år, vurderes det også muligheter for mer omfattende handlingsplaner, herunder eventuelle spesifikke tiltaksplaner per tema.

Tabell 7, side 14 gir en oppsummering av tiltak som er planlagt, påbegynt eller utført i løpet av 2024.

## Energi

Thon Gruppen jobber systematisk med energi for å redusere negativ påvirkning på klima og miljø. Bærekraftstrategi fokuserer på energireduksjon samt økt andel av fornybar energi. Det settes også fokus på energiledelse gjennom bevisstgjøring, opplæring og økt kompetanse. Arbeidet følges opp av avdelingen Eiendomsservice, som har det overordnede fagansvar for arbeid med energi- og miljøledelse, energi- og teknisk rådgivning, og energioptimalisering. Energireduserende aktiviteter inngår i den daglige tekniske eiendomsdriften ute på eiendommene.

Det er definert fire satsningsområder innenfor energiarbeidet som skal bidra til at gruppen når målene for utslippsreduksjon: Energiledelse, vedlikehold, energibesparende tiltak og fornybar energi. Hvilken type energi som benyttes på eiendommene, er også vesentlig for klimaregnskapet. Thon Gruppen ønsker derfor en økt satsning på fornybar energi og det jobbes med å kartlegge mulighetene.

I tillegg jobbes det med å standardisere energibesparende tiltak som mengderegulering, variable luftmengder, lysstyring, samt utvikle smarte styringssystemer som prognosestyring av snøsmeltning og en rekke andre standardiserte og lokasjonstilpassede tiltak.

## Klimarisiko

I 2024 ble det gjennomført en klimarisikoundersøkelse rettet mot gruppens eiendommer med høyest eksponering for klimarisiko. Hensikten med undersøkelsen er å vurdere den faktiske situasjonen og bekrefte eller nyansere de klimarisikoene som ble identifisert gjennom analysen. Resultatene vil danne grunnlag for eventuelle tiltaksplaner for å håndtere og redusere relevante risikoer.

## MÅL KNYTTET TIL KLIMAENDRINGER

*E1-4 og MRD-T*

På side 10 presenteres en oversikt over de nåværende målene under pilaren klima og natur, som gir en helhetlig fremstilling av Thon Gruppens klimamål. I tillegg fremkommer mål om reduksjon av utslipp i tabell 9, side 15. I lys av oppdatert bærekraftstrategi og søknad til SBTi, forventes det at det vil være behov for å justere målene. Ambisjonsnivået skal likevel beholdes.

Målene for reduksjon av klimagassutslipp er satt i absolutte verdier og gjelder kun lokasjonsbaserte utslipp. Per i dag gjelder målene for gruppens samlede utslipp i scope 1 og 2. Med en søknad til SBTi vil det også fastsettes et mål for scope 3 innen 2025.

Målsettingene reflekterer et ønske om å heve gruppens ambisjonsnivå innen bærekraft, ved å gå utover myndighetenes og markedets forventninger uten nødvendigvis å innta en pionérolle. Selv om målene ikke er direkte basert på vitenskapsbaserte scenarier, er

**TABELL 7: TILTAK KNYTTET TIL KLIMAENDRINGER OG KLIMARISIKO**

Aktiviteter i handlingsplanen	Status
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sette science based targets for egne utslipp og definere baseline</li> </ul>	<b>Pågående:</b> Venter på nytt system for klimaregnskap for å kunne basere søknaden på et bedre grunnlag. Blir gjennomført i 2025.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Utvide område for krav om utslippsfrie byggeplasser</li> </ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsette å etablere elbillading på alle hotell og kjøpesentre med parkering</li> </ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forberede kravspesifikasjon til nybygg iht. EU-taksonomiens kriterier for klima</li> </ul>	<b>Utført:</b> Inkludert i miljøprogram for nybygg.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsette BREEAM In-use-sertifisering</li> </ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forberede rapportering på klimarisiko iht. TCFD</li> </ul>	<b>Utgår:</b> Rapportering av klimarisiko hensyntas i konsernets årlige bærekraftsrapportering i samsvar med ESRs.
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjøre innkjøp i tråd med mål om norsk mat og drikke.</li> </ul>	<b>Utført.</b>

de utformet med en forventning om at det europeiske energimarkedet vil gjennomgå en grønn omstilling. Videre er de satt noe over de politiske målsettingene til Norge og EU, som begge har en utslippsreduksjon på 55 % innen 2030.

På grunn av omfattende manuelle prosesser i utarbeidelsen av klimaregnskapet, rapporteres klimagassutslipp foreløpig kun årlig. Dette innebærer at progresjon og resultater vurderes én gang per år. I 2025 vil gruppen vurdere moderne løsninger for mer kontinuerlig overvåking av utslipp gjennom året. Samtidig gir detaljert energidata fra våre majoritetside eiendommer i Norge og Sverige, med tilnærmet sanntidsoppdatering, en viss mulighet for løpende oppfølging.

Innen 2027 skal Thon Gruppen redusere klimagassutslippene i scope 1 og 2 med 45 %. Sammenlignet med referanseåret er utslippene allerede redusert med 44 %, noe som indikerer at gruppen er godt posisjonert for å nå målet.

## ENERGIFORBRUK OG ENERGIMIKS

### E1-5

Thon Gruppens utslipp knyttet til egen virksomhet kommer primært fra energiforbruk på eiendommene, herunder særlig strømforbruk. Som en eiendomsaktør har derfor energi vært et viktig tema for gruppen. Søkelyst er rettet mot energiledelse og energireduksjon gjennom gruppens avdeling Eiendomsservice som jobber systematisk for å redusere utslipp knyttet til energi.

Gruppens energimiks rapporteres som fossilt energiforbruk. Over 80 % av alt energiforbruket kommer av kjøpt elektrisitet, varme og kjøling til våre eiendommer. Spesielt Norge har mye vannkraft, og derfor en stor

andel fornybar energi i energimiksen. Da vi ikke kjøper opprinnelsesgarantier eller lignende, kan vi likevel ikke rapportere dette som fornybar energi.

Råolje og petoluemsprodukter består hovedsakelig av gassforbruk på hotellene i hovedsak til oppvarming i Belgia og Nederland, samt noe gass og fyringsolje til produksjon hos Unger Fabrikker og Follo Fjernvarme. Gruppens fornybare kilder kommer fra trepellets som også brukes til produksjon hos Follo Fjernvarme.

Trendene de siste årene har vist en tydelig nedgang i gruppens energiforbruk, og derav også utslipp i scope 1 og 2. I 2024 har vi derimot sett en liten økning i energiforbruket på 2 %, sammenlignet med foregående år. Økningen gjelder kjøpt energi som har økt med 5 %. Sammenlignet med referanseåret 2019 ser vi likevel en nedadgående trend, med en reduksjon i 2024 på 13 %.

Forbruk av fossile energikilder under råolje og petoleumsprodukter har gått ned 36 % sammenlignet med året før, og 70 % sammenlignet med 2019. Dette ser vi på som en positiv utvikling bort fra fossile energikilder.

Det vises til tabell 8 side 14 for en oversikt over konsernets energiforbruk.

## BRUTTO SCOPE 1, 2 OG 3 UTSLIPP OG SAMLET UTSLIPP

### E1-6 og BP-2

Thon Gruppen utarbeider et årlig klimagassregnskap i henhold til GHG-protokollen. Utslippsfaktorene som benyttes, er hentet fra IPCC (AR4). Klimaregnskapet er utarbeidet for hvert kalenderår, i denne rapporten for 2024. Alle Thon Gruppens majoritetside eiendommer er inkludert. Det rapporteres på de mest vesentlige

**TABELL 8: ENERGIFORBRUK OG ENERGIMIKS (E1-5)**

Energikilde	Referanseår 2019	Fjorår 2023	Status 2024	Endring fra 2019	Endring fra 2023
Kull og kullprodukter	-	-	-	-	-
Råolje og petroleumsprodukter	23 109	10 782	6 923	-70 %	-36 %
Naturgass	14 134	10 395	10 278	-27 %	-1 %
Andre fossile kilder	-	-	-	-	-
Kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra ikke-fornybare kilder	421 205	354 630	371 450	-12 %	5 %
<b>Samlet fossilt energiforbruk</b>	<b>458 448</b>	<b>375 807</b>	<b>388 651</b>	<b>-16 %</b>	<b>3 %</b>
<b>Fossile kilders andel av samlet energiforbruk</b>	<b>97 %</b>	<b>93 %</b>	<b>95 %</b>		
<b>Forbruk fra kjernefysiske kilder</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Kjernefysiske kilders andel av samlet energiforbruk</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>
Fornybare kilder, herunder biomasse	15 337	28 352	22 176	45 %	-22 %
Kjøpt eller ervervet elektrisitet, varme, damp og kjøling fra fornybare kilder	-	-	-	-	-
Forbruket av egenprodusert fornybar energi	-	-	-	-	-
<b>Samlet forbruk av fornybar energi</b>	<b>15 337</b>	<b>28 352</b>	<b>22 176</b>	<b>45 %</b>	<b>-22 %</b>
<b>Fornybare kilders andel av samlet energiforbruk</b>	<b>3 %</b>	<b>7 %</b>	<b>5 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>
<b>Samlet energiforbruk</b>	<b>473 784</b>	<b>404 159</b>	<b>410 827</b>	<b>-19 %</b>	<b>2 %</b>

**TABELL 9: KLIMAGASSUTSLIPP (E1-4 og E1-6)**

Utslipp	Referanseår 2019	Sammen- ligning	Status 2024	Endring siste året	Mål 2027	Mål 2030	Mål 2050
<b>Scope 1 brutto</b>	<b>8 617</b>	<b>-53 %</b>	<b>3 989</b>	<b>-18 %</b>			
<b>Andel fra regulerte handelsord- ninger for utslippskvoter</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>	<b>0 %</b>			
Transport	389	-34 %	259	-18 %			
Stasjonærforbrenning	8 128	-54 %	3 730	-18 %			
<b>Scope 2 brutto (lokasjonsbasert)</b>	<b>16 068</b>	<b>-39 %</b>	<b>9 831</b>	<b>5 %</b>	<b>-45 %</b>	<b>-60 %</b>	<b>Netto null</b>
Strøm (lokasjonsbasert)	14 180	-40 %	8 460	2 %			
Fjernvarme (lokasjonsbasert)	1 562	-17 %	1 299	28 %			
Fjernkjøling (lokasjonsbasert)	326	-78 %	72	-3 %			
<b>Scope 2 brutto (markedsbasert)</b>	<b>67 971</b>	<b>57 %</b>	<b>106 767</b>	<b>21 %</b>			
<b>Scope 3 brutto</b>	<b>45 429</b>	<b>-25 %</b>	<b>33 893</b>	<b>-7 %</b>			
Drivstoff- og energi	12 365	-59 %	5 072	-38 %			
Avfall	7 687	-1 %	7 585	-9 %			
Forretningsreiser	668	-18 %	546	-17 %			
Ansattes pendling	1 005	6 %	1 070	-14 %			
Utleide eiendeler	23 704	-20 %	18 969	5 %			
Franchise	466	40 %	651	93 %			
<b>Samlede utslipp (lokasjonsbasert)</b>	<b>70 014</b>	<b>-32 %</b>	<b>47 713</b>	<b>-6 %</b>			
Samlede utslipp scope 1+2 (lokasjonsbasert)	24 585	-44 %	13 820	-3 %	-45 %	-60 %	
<b>Samlede utslipp (markedsbasert)</b>	<b>121 917</b>	<b>19 %</b>	<b>144 649</b>	<b>11 %</b>			



utslippene i scope 1, 2 og 3. Tabell 9 side 14 viser en oversikt over gruppens utslipp, endringer i utslipp over tid og gruppens mål knyttet til utslipp.

Erfaringer tilsier at det kan være tidkrevende å oppnå tilstrekkelig datakvalitet. Vi arbeider derfor kontinuerlig med å forbedre kvaliteten på innhentet data, slik at den til enhver tid holder et høyt nivå og gir et pålitelig grunnlag for videre bærekraftsarbeid. Dette kan påvirke resultatet fra år til år, og kan medføre behov for korrigerende av fjorårets resultater(\*). Det vises til appendikset side 34 for flere detaljer angående datagrunnlaget.

### Scope 1 og 2

Datagrunnlaget i scope 1 og 2 er aktivitetsdata (spesifikt forbruk) fra leverandør av bensin og diesel og fra eiendommenes energimålere. Dette inkluderer ikke energimålere som eies av våre leietakere, kun felles forbruk på eiendommene og fra gruppens egen drift.

Ettersom det kjøpte energiforbruket har økt, følger også utslippene i de lokasjonsbaserte utslippene i scope 2 med en økning på 5 %. Tilsvarende har redusert forbruk av fossile energikilder resultert i en nedgang i scope 1-utslipp på 18 % i samme periode.

Økningen i markedsbaserte utslipp i scope 2 skyldes endringer i restmiksen, som reflekterer energimiksen etter at fornybar energi kjøpt med opprinnelsesgarantier er trukket fra. Når flere aktører kjøper slike garantier, øker andelen ikke-fornybar energi i restmiksen, noe som gjør den mer karbonintensiv. I tillegg kan økt bruk av fossile energikilder generelt heve utslippsfaktorene. Begge faktorene bidrar til høyere markedsbaserte utslipp for de som ikke kjøper opprinnelsesgarantier.

Resultatene for mål om reduksjon i scope 1- og 2-utslipp viser at gruppen fremdeles ligger godt an for måloppnåelse i 2027 og 2030. Reduksjon i utslippene i scope 1 og 2 på 44 % sammenlignet med referanseåret 2019, er et noe sterkere resultat enn foregående år (42 % i 2023), til tross et noe høyere energiforbruk i 2024, sammenlignet med 2023. Utslipp fra fossile kilder (scope 1) har derimot blitt redusert med 53 %. Dette samsvarer med et lavere forbruk av råolje og petroleumsprodukter, samt naturgass.

### Scope 3

Scope 3 har større variasjon mellom aktivitetsdata og spenddata (økonomiske data). Drivstoff- og energirelaterte

aktiviteter er basert på samme datagrunnlag som scope 1 og 2. Forretningsreiser er aktivitetsdata hentet direkte fra konsernets reisebyrå.

Avfallsdata er i stor grad innhentet direkte fra renovasjonsleverandører i Norge og Sverige, noe som sikrer høy kvalitet på mengdedata. Behandlingsmetode per avfallsfraksjon er imidlertid kartlagt manuelt, noe som medfører en viss usikkerhet i beregnet utslipp fra avfallsbehandling. Dette skyldes at samme avfallsfraksjon kan håndteres ulikt ved forskjellige renovasjonsanlegg, mens datagrunnlaget forutsetter én behandlingsmetode per fraksjon. Avfallet inkluderer avfall fra egen drift på eiendommene, leietakers drift, samt kjøpesentrenes kunder. I tillegg henter vi manuelt inn avfallsdata fra eksternt forvaltede selskaper som Unger Fabrikker, Follo Fjernvarme, samt våre hoteller i Belgia og Nederland. Utslippene knyttet til avfall er redusert med 9 % sammenlignet med året før. Dette samsvarer med en økt mengde avfall som går til gjenvinning.

For ansattes pendling er det gjort beregninger ut i fra antall årsværk i gruppen, nasjonal gjennomsnittlig avstand mellom hjem og arbeidsplass og en nasjonal fordeling av transportmiddel brukt til arbeidsplassen. Estimeringen skaper utfordringer med å jobbe strategisk for å redusere utslipp knyttet til ansattes pendling.

Utleide eiendeler omfatter leietakernes energiforbruk på gruppens eiendommer. Per i dag er dette basert på estimerte forbruksdata per kvadratmeter, ettersom gruppen ikke har tilgang til spesifikk data. Dette utgjør foreløpig gruppens største utslippskategori innen scope 3. Gruppen har ønske om å innhente spesifikke aktivitetsdata fra eiendommene og leietakerne for å muliggjøre mer presise beregninger, og tilrettelegge for samarbeid om utslippsreduksjoner som kan bidra til måloppnåelse i scope 3 når det er satt. I 2024 økte utslippene i denne kategorien med 5 % sammenlignet med året før. Det skyldes trolig en økning i antall kvadratmeter leid ut i 2024.

I tillegg er kjøpte varer og tjenester samt kapitalvarer relevante scope 3-kategorier for gruppen. Imidlertid medfører utfordringer med datainnsamling at disse ikke kan rapporteres på, for 2024. Som en del av arbeidet med SBTi-søknaden vil en løsning etableres innen 2025, og det forventes at alle vesentlige kategorier vil inngå i neste års rapportering.

# Bevaring av naturressurser og biologisk mangfold

## E4 Biologisk mangfold og økosystemer

Bevisstheten rundt naturpåvirkning ved eiendomsutvikling er økende, og bevaring av natur og biologisk mangfold får stadig større oppmerksomhet gjennom internasjonale avtaler og nasjonal lovgivning. Som følge av dette er bevaring av naturressurser og biologisk mangfold vurdert som et vesentlig tema for gruppen.

### PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

E4-1 og ESRS 2 SBM-3

De fleste av Thon Gruppens eiendommer er lokalisert i allerede bebygde områder. Likevel har gruppen en betydelig påvirkning på natur og biomangfold - og motsatt. Påvirkningens omfang avhenger i stor grad av hvordan eiendommene forvaltes og utvikles. I urbane områder ligger det betydelige muligheter for å styrke den positive effekten på natur og biologisk mangfold gjennom målrettede tiltak.

Det er per nå ikke gjennomført en detaljert robusthetsanalyse av Thon Gruppens strategi og forretningsmodell med hensyn til biologisk mangfold og økosystemer. På et overordnet nivå er det derfor ikke identifisert noen vesentlige risikoer knyttet til dette temaet.

#### Overgangsrisiko

Bevaring av naturressurser og biomangfold får økt søkelys både fra myndigheter og i samfunnet generelt. Dette kan resultere i økte kostnader knyttet til utbygging, ettersom det i større grad kreves integrering av naturpositive løsninger. Videre kan endrede reguleringer påvirke leverandørkjeden, for eksempel gjennom prisøkninger på materialer som følge av skogvern eller restriksjoner på import av tømmer. Samtidig stiller finansielle institusjoner og investorer stadig strengere krav til bærekraftsrapportering og grønn finansiering, noe som forsterker behovet for en helhetlig tilnærming til natur- og klimarisiko.

#### Muligheter

Løsninger som bidrar til natur og biomangfold, som etablering av grønne områder, lommeskoger og beplantede tak og fasader, etablering av fuglekasser, insektshotell og flaggermuskasser osv. kan både beskytte eiendommer mot naturpåvirkninger og bidra til bevaring av økosystemer. Slike tiltak har også positive effekter på lokalsamfunnet, ettersom vegetasjon forbedrer luftkvaliteten og fremmer helse og trivsel for beboere, kunder og besøkende.

### PROSESS FOR IDENTIFISERING OG VURDERING

ESRS 2 IRO-1

Det vises til "Proessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" side 7, for hvordan dette ble gjort i forbindelse med den doble vesentlighetsanalysen.

#### Naturrisikoanalyse

I 2024 ble det gjennomført et naturrisikoprojekt for å identifisere Thon Gruppens eiendeler og grensesnittet med sårbar natur. Prosjektet baserte seg på LEAP-metoden (locate, evaluate, assess and prepare) fra Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD). Gjennom analysen lokaliserte vi hvor våre eiendommer eventuelt har krysningpunkter med sårbar natur.

Det ble brukt et naturrisikoverktøy som er basert på naturrelaterte kartlag med norsk og global dekning. Med utgangspunkt i koordinater gjør den en automatisert geografisk analyse av et stort antall eiendommer for å vurdere natursensitivitet og prioritering av lokasjoner. For å sikre at hele det potensielle innflytelsesområdet til eiendelene ble fanget opp, benyttet vi bufferzoner. Disse er satt til én og tre kilometer, sammen med direkte trefningpunkt på null kilometer.

For å kartlegge prioriterte eiendeler benyttes en samlet sensitivitetvurdering. Denne beregnes fra trefningpunkter med prioriterte naturområder hvor de ulike områdene vektet ulikt.

#### Eiendommer i eller nær sensitive områder

Analysen identifiserte at konsernet har to eiendommer med direkte berøringspunkter til vernet område. Disse eiendommene grenser til ett unikt verneområde. I tillegg er 240 av gruppens eiendommer lokalisert innenfor en radius på tre kilometer fra et vernet område og kan dermed ha en potensiell påvirkning på disse områdene. Dette omfatter 51 unike verneområder.

Videre har en av gruppens eiendommer trefningpunkt med et KBA (Key Biodiversity Area- globalt prioritert natur). 240 av gruppens eiendommer er lokalisert innenfor en radius på tre kilometer fra et KBA. Innflytelsesområdene omfatter 14 unike KBA-er.

Det ble også identifisert 22 eiendommer med direkte

## TABELL 10: TILTAK KNYTTET TIL BEVARING AV NATURRESSURSER OG BIOLOGISK MANGFOLD

Aktiviteter i handlingsplanen	Status
<ul style="list-style-type: none"><li>Utvikle og etablere konsept for grønne områder ved alle nybygg</li></ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>Etablere konsept for grønne områder ved gruppens eksisterende eiendommer</li></ul>	<b>Utført:</b> Utarbeide kravspesifikasjoner i samarbeid med økolog
<ul style="list-style-type: none"><li>Etablere rutiner for gjennomføring av naturpåvirkningsanalyse i alle byggeprosjekter</li></ul>	<b>Utført:</b> Definert metode i miljøprogrammet for nybygg. Benytter BREEAM NOR-metoden dersom bygget skal BREEAM-sertifiseres

trefningspunkt med en økologisk klimakorridor, og 47 eiendommer innenfor en radius på tre km fra en økologisk klimakorridor.

Det er foreløpig ikke gjennomført individuelle vurderinger per eiendom for å fastslå den faktiske effekten av vår virksomhet på disse områdene. Det er derfor for tidlig å konkludere med konkrete påvirkninger, risikoer eller muligheter. Formålet med analysen har vært å gi en overordnet oversikt over områder der gruppen potensielt kan ha en negativ påvirkning, og dermed identifisere hvilke aspekter som bør vurderes nærmere, i videre arbeid.

### Vanntilgjengelighet

Vanntilgjengelighet vurderes basert på forholdet mellom vannuttak i et område og det årlige tilsiget fra overflate- og grunnvann. Analysen indikerer at fire av gruppens eiendommer er lokalisert i et område med svært begrensede vannressurser nord for Stockholm, Sverige. I tillegg viser analysen at områder rundt Oslo har en noe høyere utfordring knyttet til vanntilgjengelighet sammenlignet med resten av Norge, men risikoen anses å være lav til moderat. På nåværende tidspunkt er det ikke identifisert en risiko av en slik størrelsesorden at det har vært nødvendig å iverksette spesifikke tiltak.

### RETNINGSLINJER FOR NATUR

E4-2 og MDR-P

Naturressurser og biologisk mangfold er integrert i gruppens bærekraftspolicy og bærekraftstrategi med tilhørende veikart og fastsatte mål. Per nå er det ikke utviklet en egen strategi eller spesifikke retningslinjer for dette arbeidet, men dette vil bli vurdert i forbindelse med den oppdaterte doble vesentlighetsanalysen i 2025.

### TILTAK OG MÅL KNYTTET TIL NATUR

E4-3 og E4-4

Mål, tiltak og aktiviteter knyttet til natur og biologisk mangfold fastsettes i gruppens bærekraftstrategi og årlige handlingsplan for bærekraft. Her tildeles ansvar til ulike fag- og virksomhetsområder. Alle tiltak og mål omfatter alle gruppens eiendommer, og KPI-er er satt basert på dette. Tabell 5 side 11 er en oversikt over mål knyttet til

bevaring av naturressurser og biologisk mangfold. Tabell 10 viser en oversikt over tiltak fra 2024.

### Grønne områder

For å styrke gruppens positive bidrag til natur og biologisk mangfold legges det økt vekt på etablering av grønne områder på eiendommene. Dette innebærer at alle nye byggeprosjekter skal ta hensyn til natur- og biologisk mangfold, gjennom tilrettelegging for grønne arealer. For å sikre dette er det innarbeidet spesifikke krav i kravspesifikasjonene for totalentreprenører.

Thon Gruppen arbeider også med å etablere grønne områder på eksisterende bygg, men dette innebærer visse utfordringer. Mange bygg har begrenset bæreevne i taket, noe som kan gjøre etablering av grønne tak uegnet. I tillegg er en betydelig andel av eiendomsporteføljen lokalisert i urbane områder, hvor mulighetene for grønne arealer på bakkenivå er begrensede.

For eldre bygårder kan utfordringer inkludere både redusert bæreevne i tak, skråtak og begrenset tilgjengelig areal. I tillegg oppstår ofte en avveining mellom ulike bærekraftstiltak, for eksempel om grønne tak og arealer skal prioriteres, fremfor installasjon av solcellepaneler. Balanseringen mellom tiltak for naturmangfold og klimatilpasning er en viktig problemstilling, hvor det er avgjørende å finne helhetlige og bærekraftige løsninger.

Det jobbes med å utarbeide en metode for hvordan grønne områder skal etableres, på eksisterende eiendommer.

### Norsk mat og drikke

Thon Gruppen setter søkelyset på mer bærekraftige alternativer på hotellenes og restaurantenes mat- og drikkeutvalg. Thon Hotels har en visjon om å "lede an mot fremtidens hotell og matopplevelse". Derav har mat og drikke blitt vesentlig for gruppen.

I 2024 var 50 % av innkjøpt mat og drikke produsert i Norge. Datagrunnlaget kan variere litt fra leverandør til leverandør, men så langt lover det godt i henhold til måloppnåelse.

# Sirkulære bygg og vaner

## E5 Ressursbruk og sirkulær økonomi

Kapittelet slår sammen de vesentlige temaene sirkulære bygg og sirkulære vaner fra Thon Gruppens bærekraftstrategi for at kapittelet skal samsvare med ESRS-standardene for ressursbruk og sirkulær økonomi.

Regulatoriske krav til sirkularitet og avfallshåndtering blir stadig strengere, med forventninger om blant annet økte kostnader for avfallsforbrenning og skjerpede sorteringskrav. Som eiendomsaktør er mye av gruppens avfall knyttet til hotellgjester, leietakere og kjøpesenterkunder, emballasje fra innkjøpte varer, samt byggeprosjekter. Dette gir muligheter for å påvirke gjennom tilrettelegging, krav og samarbeid i verdikjeden.

Gjenbruk av materialer reduserer behovet for jomfruelige ressurser og bidrar til å minimere miljøpåvirkningen fra bygg- og anleggssektoren. Byggebransjen er en stor kilde til avfall og ressursbruk, og gruppens virksomhet innebærer både høyt materialforbruk og betydelig avfall fra byggeprosjekter og leietakertilpasninger. For å redusere belastningen på klima og natur er det derfor avgjørende å finne effektive sirkulære løsninger.

### PROSESS FOR IDENTIFISERING OG VURDERING

ESRS 2 IRO-1

Det vises til "Proessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter" side 7, for hvordan påvirkninger, risikoer og muligheter ble identifisert og vurdert i forbindelse med den doble vesentlighetsanalysen.

I tillegg har vi gjennom flere år med datainnsamling, rapportering av avfallsdata og utarbeidelse av klimaregnskap, erfart og identifisert hvor påvirkningene, risikoene og mulighetene er størst.

### RETNINGSLINJER FOR SIRKULÆRE BYGG OG VANER

E5-1 og MDR-P

Thon Gruppens arbeid med sirkulære bygg og vaner er også integrert i gruppens bærekraftspolicy og bærekraftstrategi med tilhørende veikart og mål.

I tillegg er det utarbeidet egne retningslinjer for kildesortering og avfallsplaner for de ulike enhetene i virksomheten. Avfallsplanene er utviklet i tett dialog med leverandør av renovasjonstjenester og bidrar til bedre avfallshåndtering på eiendommene våre.

### TILTAK KNYTTET TIL SIRKULÆRE LØSNINGER

E5-2 og MDR-A

Tiltak og aktiviteter knyttet til sirkulære løsninger fastsettes i Thon Gruppens årlige handlingsplan for bærekraft. Tiltakene omfatter alle gruppens majoritetseide eiendommer. Tabell 11 viser en oversikt over tiltak fra 2024.

### MÅL KNYTTET TIL SIRKULÆRE LØSNINGER

E5-3 og MDR-T

Mål knyttet til sirkulære løsninger fastsettes i Thon Gruppens bærekraftstrategi. I tabell 6, side 11 er en oversikt over mål knyttet til sirkulære løsninger. Gruppens mål fokuserer på gjenbruk av materialer og avfallshåndtering, med absolutte mål målt i prosent. Disse målsettingene er et uttrykk for konsernets økte ambisjonsnivå innen bærekraft.

### Gjenbruksgrad

Da målene ble fastsatt i 2022, var bruk av gjenbrukte materialer i byggeprosjekter et relativt nytt fokusområde, og målsettingene ble derfor tilpasset kommende myndighetskrav, særlig EUs taksonomi. Foreløpig har arbeidet vært rettet mot innhenting av data om materialbruk i byggeprosjekter og kartlegging av muligheter for gjenbrukte materialer.

### Sorteringsgrad

Behandlingen av avfall har betydning for gruppens klimagassutslipp og vårt bidrag til sirkulærøkonomien. Muligheten til videre behandling av avfall avhenger av utsortering av avfall i rene fraksjoner. Sorteringsgraden av vårt avfall har derfor blitt et viktig målepunkt for gruppens bærekraftsarbeid. Avfallssortering har vært en del av gruppens arbeid over flere år, og måltallene er fastsatt basert på erfaring og ambisjonsnivå. Det forventes at initiativet for utvidet avfallshåndtering på gruppens kjøpesentre vil bidra vesentlig til å nå disse målene.

Avfallsdata mottas jevnlig fra gruppens to hovedleverandører innen renovasjon i gruppens datavarehus. Progresjon mot mål kan derfor overvåkes

**TABELL 11: TILTAK KNYTTET SIRKULÆRE LØSNINGER**

Aktivitet i handlingsplanen	Status
<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablere arbeidsgruppe for å kartlegge kommende krav til sirkulære løsninger i bygg</li> </ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablere rutiner for muligheter for gjenbruk i byggeprosjekter</li> </ul>	<b>Pågående:</b> Det jobbes med metode for å sette dette i system
<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartlegge potensialet for bruk av resirkulerte materialer i byggeprosjekter</li> </ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Etablere innhenting av data på sortering av avfall på byggeplasser.</li> </ul>	<b>Utført:</b> Ivaretas iht. TEK 17 og byggesak
<ul style="list-style-type: none"> <li>Sette mål og utvide bruksområdet til Thon Gjenbruk</li> </ul>	<b>Pågående:</b> Det jobbes med å sette dette i system og få en bedre oversikt, før det deretter settes mål.
<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortsette utvidelse av prosjekt for avfallshåndtering</li> </ul>	<b>Utført.</b>

regelmessig i drift. Gruppens eiendommer er avhengige av god tilrettelegging for avfallshåndtering og sortering, samt leietakers og hotellgjesteres engasjement og rutiner for god avfallshåndtering. Kjøpesentrene i porteføljen er i størst grad rustet for slik tilrettelegging, og det er også her den største avfallsmengden kommer fra (ca. 90 %). Næringsseiendommer i Oslo sentrum er i mindre grad tilpasningsdyktige for optimal avfallshåndtering grunnet fysiske restriksjoner i bygningene. De forventes derfor å ha noe lavere sorteringsgrad.

Målet om utvidelse av prosjekt for avfallshåndtering forventes derfor å bidra til mål om økt sorteringsgrad. Prosjektet går ut på å teste ut nye løsninger for registrering og sporing av avfall på kjøpesenter med hovedmål om å redusere andelen restavfall. Det gir også et bilde av hvilke fraksjoner som finnes på et kjøpesenter, og å utforske med hvilke nedstrømninger som kan finnes og/eller utvikles, for disse fraksjonene. Løsningen har gjort det enklere å engasjere leietakere til å sortere og håndtere avfallet bedre. Gruppens driftere får enklere og raskere tilgang til avfallsdata gjennom et faktisk nåtidsbilde, som gjør det mulig å ta tak i avvik med en gang. Det skaper tettere samarbeid med leietakerne, som igjen bidrar til økt sortering og renere fraksjoner.

### Matsvinn

Siden 2017 har Thon Hotels hatt søkelyset på å redusere matsvinn blant annet gjennom å bruke mindre tallerkner i buffeén slik at gjestene ikke forsyner seg med mer mat enn det de spiser.

Hotellene har begynt å registrere hvor mye matsvinn som kastes. Matsvinnet er den delen av matavfallet som består av den spisbare maten. Blant annet skall og benrester regnes ikke som matsvinn da dette er avfall som uansett ikke ville blitt spist. Dataene vi får ut av dette avhenger

av bruken på de enkelte hotellene og kvaliteten kan være mangelfull. Det jobbes stadig med å forbedre bruken av systemet, samt datakvaliteten.

Basert på den rapporterte dataen fra 2024 hadde de aktive hotellene et matsvinn på 152 947 kg. Dette tilsvarer 50 g per matgjest. Sammenlignet med 2019 (116 g) er dette en nedgang på 43 %. Datagrunnlaget i 2019 er dog ufullstendig og vi søker derfor å sette et referanseår.

### GJENBRUK AV MATERIALER

E5-4

I 2024 ble det etablert en arbeidsgruppe for sirkulære løsninger med ansvar for å kartlegge krav til sirkularitet i bygg, utvikle rutiner for gjenbruk i byggeprosjekter og vurdere potensialet for resirkulerte materialer. I 2025 vil Thon Gruppens innsatsfaktorer i byggeprosjekter kartlegges i tråd med bærekraftstrategien, klimaregnskapet og arbeidet med åpenhetsloven. Dette vil gi bedre innsikt i data og mulighet for å måle progresjon mot fastsatte mål.

### Thon Gjenbruk

Thon Gjenbruk AS samler inn overskuddsvarer og inventar fra egne prosjekter som hovedsakelig søkes gjenbrukt i egne prosjekter. Konseptet legger også opp til at varene kan selges eksternt, dersom det er hensiktsmessig. Initiativet er etablert i Norge, hvor også majoriteten av gruppens virksomhet ligger.

Hovedformålet med Thon Gjenbruk er å minimere avfallsmengden i eiendomsprosjekter i gruppen. Gruppen er tilstedeværende i store deler av Norge. Det søkes derfor å transportere varene så lite som mulig. Henting til mellomlagring for bruk i eget prosjekt, eller salg til eksterne, foretas derfor fra den byggeplassen ombyggingen har funnet sted.

Thon Gjenbruk har så langt hatt begrenset aktivitet. Det ble satt mål om å utvide bruksområdet til selskapet. Målet videreføres til 2025.

## AVFALL OG SORTERINGSGRAD

E5-5

Tabell 12 gir en oversikt over Thon Gruppens avfallsmengde for 2024. Det totale avfallsvolumet var 1 % lavere enn foregående år, noe som utgjør en marginal reduksjon. Samtidig har andelen avfall som går

til materialgjenvinning økt, mens avfall til forbrenning og deponi er redusert. Denne utviklingen er positiv, da materialgjenvinning bidrar til redusert miljøpåvirkning, særlig gjennom lavere forbruk av jomfruelige ressurser.

Sorteringsgraden i 2024 var 60,4 %, en reduksjon på 0,1 prosentpoeng sammenlignet med foregående år. Dette innebærer at til tross for en økning i avfall som går til materialgjenvinning, har mengden restavfall forblitt tilnærmet uendret.

**TABELL 12: AVFALLSSORTERING (E5-5)**

Avfall	Fjorår 2023	Status 2024	Endring (kg)	Endring (%)
<b>Utledet fra sluttbehandling</b>	<b>15 059 771</b>	<b>16 233 528</b>	<b>1 196 929</b>	<b>8 %</b>
<b>Farlig avfall</b>	<b>40 190</b>	<b>48 876</b>	<b>8 686</b>	<b>22 %</b>
Forberedelse til ombruk	-	-	-	-
Materialgjenvinning	40 190	48 876	8 686	22 %
Annen gjenvinning	-	-	-	-
<b>Ikke-farlig avfall</b>	<b>14 996 409</b>	<b>16 184 652</b>	<b>1 188 243</b>	<b>8 %</b>
Forberedelse til ombruk	-	-	-	-
Materialgjenvinning	14 996 409	16 184 652	1 188 243	8 %
Annen gjenvinning	-	-	-	-
<b>Rettet mot sluttbehandling</b>	<b>10 722 423</b>	<b>9 382 893</b>	<b>-1 339 530</b>	<b>-12 %</b>
<b>Farlig avfall</b>	<b>412 720</b>	<b>360 008</b>	<b>-52 712</b>	<b>-13 %</b>
Forbrenning	410 676	346 306	-64 370	-16 %
Deponi	2 044	13 702	11 658	-570 %
Annen sluttbehandling	-	-	-	-
<b>Ikke-farlig avfall</b>	<b>10 309 703</b>	<b>9 022 885</b>	<b>-1 286 818</b>	<b>-12 %</b>
Forbrenning	6 436 835	8 720 080	2 283 246	35 %
Deponi	3 787 270	178 177	-3 609 094	-95 %
Annen sluttbehandling	85 598	124 628	39 030	46 %
<b>Samlet avfallsmengde</b>	<b>25 759 022</b>	<b>25 616 421</b>	<b>-142 601</b>	<b>-1 %</b>
Samlet mengde av ikke-gjenvunnet avfall	10 722 423	9 382 893	-1 339 530	-12 %
Andel av ikke-gjenvunnet avfall	41,6 %	36,6 %	-5 %	
<b>Samlet farlig avfall</b>	<b>452 910</b>	<b>408 884</b>	<b>-44 025</b>	<b>-10 %</b>
<b>Sorteringsgrad</b>	<b>60,4 %</b>	<b>60,5 %</b>	<b>-0,1</b>	



# Sosiale forhold

Kapittelet omhandler pilaren sosial rettferdighet fra gruppens bærekraftstrategi. Thon Gruppens vesentlige temaer innenfor denne pilarene er kartlagt opp mot, og strukturert etter, de sosiale temaene i ESRS-rammeverket.

TABELL 13: SOSIAL RETTFERDIGHET					6	10
2023	2025	2027	2030			
<b>Inkluderende arbeidsplass (S1- Egen arbeidsstyrke)</b>						
Opprette en arbeidsgruppe for likestilling, inkludering og mangfold	✓		Ansette en sjef for likestilling, inkludering og mangfold	✓		Representativ ledelse
Strategi for likestilling inkludering og mangfold	✓		Rapportere på åpenhet, mangfold og likestilling			
					40 % av hvert kjønn totalt og i ledernivå 1-4	
<b>Menneskerettigheter, åpenhet og ansvarlig forretningspraksis (S2- Arbeidstakere i verdikjeden)</b>						
Human rights policy, code of conduct, etiske innkjøpskrav i tråd med åpenhetsloven	✓	Etisk innkjøpsstrategi og rutiner implementert				Full innsikt i verdikjeden
Landingsside for menneskerettigheter og styringssystem for håndtering av forespørsler fra allmennheten	✓					
			Rapport på åpenhet, mangfold og likestilling			
Kartlegging av leverandørkjeden for 1-3 produktkategorier	✓		Kartlegging av leverandørkjeden for 50 % av produktkategorier		Kartlegging av leverandørkjeden for 100 % av produktkategorier	
Gjennomføre en overordnet risikovurdering	✓	Egne retningslinjer for høy-risiko menneskerettighetsbrudd				

# Inkluderende arbeidsplass

## S1 Egen arbeidstyrke

### INTERESSENTERT INTERESSER OG SYNSPUNKTER

ESRS 2 SBM-2

Det vises til interessentanalysen side 9 og 10 for hvordan ansatte og deres interesser og synspunkter ble ivaretatt, i forbindelse med den doble vesentlighetsanalysen. I tillegg var representanter fra både HR og HMS inkludert som fagpersoner i prosjektet. Fra HMS-faget var HMS-sjef Konsern representant. HMS-sjef Konsern er også med jevnlig på møter for arbeidsmiljøutvalget hvor ansatte og deres representanter kan ytre sine behov og meninger.

### PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

ESRS 2 SBM-3

Thon Gruppen påvirker arbeidsmiljøet gruppen skaper, gjennom hvordan det arbeides med likestilling, inkludering og mangfold internt. Gruppens HR- og HMS-avdeling setter søkelyset på hvordan best ta vare på ansatte gjennom å fokusere på likestilling, inkludering, mangfold, helse, nærvær og sikkerhet.

Kravene til åpenhet rundt likestilling og mangfold i arbeidslivet øker, både for ansatte og ledelse. Samtidig er det økt fokus på antidiskriminering og inkludering. En manglende inkluderende kultur kan påvirke konsernets attraktivitet som arbeidsgiver, redusere ansattes tilhørighet og øke omdømmerisiko ved opplevd diskriminering eller ulikhet i muligheter og lønn.

Studier viser at mangfoldige virksomheter presterer bedre enn mindre mangfoldige, og at ansatte som opplever personlig utvikling, trives bedre og blir lenger i jobben. I tillegg tiltrekkes unge arbeidstakere i større grad av ansvarlige arbeidsgivere.

For å skape et godt arbeidsmiljø og sikre like muligheter, skal Thon Gruppen arbeide aktivt, målrettet og systematisk for å fremme likestilling, mangfold og inkludering, samt forebygge diskriminering.

### RETNINGSLINJER KNYTTET TIL EGEN ARBEIDSTYRKE

S1-1

Arbeidet med likestilling, mangfold og inkludering (LMI) er integrert i gruppens HR- og HMS-arbeid og ivaretas kontinuerlig gjennom hele ansettelsesforholdet for alle ansatte på tvers av organisasjonen. Dette arbeidet er forankret i flere overordnede dokumenter, inkludert:

- Etske retningslinjer i Thon Gruppen
- Strategi for likestilling, mangfold og inkludering
- Bærekraftspolicy
- Konserninstruks for personalpolitikk
- Konsernets lederinstruks for personalforvaltning

- Mangfolds- og likestillingsarbeid i Thon Gruppen
- Varslingsplakat

Hensynet til likestilling og ikke-diskriminering er videre innarbeidet i gruppens personalpolitikk, samt i relevante policyer og håndbøker.

HR-avdelingen utarbeider årlig en likestillingsredegjørelse i henhold til aktivitets- og redegjøringsplikten. For ytterligere informasjon, se [thon.no](http://thon.no).

For å systematisere arbeidet med LMI ble det i 2023 opprettet en egen arbeidsgruppe, som utviklet en strategi for gruppens arbeid frem mot 2030. Strategien skal sikre at gruppen forblir en inkluderende arbeidsplass, og støtter opp under målet om en representativ ledelse. Det er også utpekt en leder for dette arbeidet, og LMI er nå etablert som et eget fagområde under HMS-sjef Konsern.

### RUTINER FOR MEDVIRKNING OG VARSLING

S1-2 og S1-3

Thon Gruppen har flere arenaer der arbeidstakere og deres representanter involveres både for informasjonsutveksling og medvirkning i saker som kan påvirke dem. Disse inkluderer:

- Kvartalsvise ledergruppemøter
- Avdelingsmøter (minimum hvert kvartal)
- Arbeidsmiljøutvalg (AMU)
- Verneombud
- Vernerunder
- Medarbeidersamtaler
- Medarbeiderundersøkelse
- HMS-e-post

### Arbeidsmiljøutvalg

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) fungerer som et rådgivende og besluttende organ for å sikre etterlevelse av arbeidsmiljølovgivningen. Utvalget deltar i planleggingen av helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid og overvåker utviklingen i arbeidsmiljøet.

Thon Gruppen har totalt 13 arbeidsmiljøutvalg, inkludert et sentralt AMU for hotell- og restaurantvirksomheten samt 12 lokale AMU, hvorav ni er knyttet til Thon Hotels. Over 90 % av de ansatte er representert gjennom et formelt AMU.

### Varsling av kritikkverdige forhold

I Thon Gruppen oppfordres det til å varsle om kritikkverdige forhold da det kan bidra til at forholdene kan rettes opp. Intern varsling kan gjøres til nærmeste



**TABELL 14: TILTAK KNYTTET TIL INKLUDERENDE ARBEIDSPASS**

## Aktiviteter i handlingsplanen

## Status

- Prosjekt for likestilling, mangfold og inkludering etableres som et fagfelt

**Utført:** Eget fagfelt under HMS.

leder, en leder høyere opp i linjen, verneombud eller tillitsvalgte. Dersom man ønsker å være anonym, eller ikke er medarbeider i konsernet, kan man benytte seg av vår varslingskanal. Gruppen har valgt en ekstern part som mottaker av varsler når varslingskanalen brukes, slik at eventuelt ønsket anonymitet ivaretas. Det er konserndirektør HR, organisasjon og administrasjon og HMS-sjef Konsern, som tar imot varslene, og gjør en vurdering av hvem som har ansvar for oppfølging av den enkelte varslingssak.

Gruppen har utarbeidet en varslingsplakat som beskriver hva varslingsplakat er, hvilke muligheter og rettigheter man har som varslers, og hva som skjer dersom man varsler. I tillegg er det utarbeidet en rutine som beskriver hvordan man går frem dersom man ønsker å varsle. Varslingsplakaten beskriver gruppens rutiner for varslingsplakat av kritikkverdige forhold, som diskriminering, trakassering eller mobbing. Dokumentet er basert på at i gruppen er alle mennesker like mye verdt, og det skal derfor ikke forekomme slike hendelser. Terskelen for å varsle skal være lav, slik at alle som opplever uønskede hendelser, blir tatt på alvor.

I tillegg bruker gruppen ulike systemer for avviksinnmelding og -behandling. Her meldes det inn avvik innen sikkerhet, brann, personvern og HMS. Avvik kan være av ulik karakter, og behøver ikke nødvendigvis å være kritikkverdig forhold.

**TILTAK KNYTTET TIL EGEN ARBEIDSSTYRKE**

S1-4

Tiltak og aktiviteter knyttet til inkluderende arbeidsplass fastsettes i gruppens årlige handlingsplan for bærekraft. Her tildeles ansvar til ulike fag- og virksomhetsområder. Tabell 14 viser en oversikt over tiltak utført i 2024.

**MÅL KNYTTET TIL EGEN ARBEIDSSTYRKE**

S1-5

Mål knyttet til en inkluderende arbeidsplass fastsettes i gruppens bærekraftstrategi. Se tabell 13 på side 22 for en full oversikt.

Disse målene er fastsatt i tråd med gruppens ambisjon om å fremme likestilling, mangfold og inkludering. Oppfølging skjer kvartalsvis gjennom statusoppdateringer til konsernledelsen, fasilitert gjennom bærekraftsavdelingen sammen med øvrige mål i bærekraftstrategien.

**VÅRE ANSATTE**

S1-6

Ansattstatistikk er hentet ut fra gruppens personalsystem og fra eksternt forvaltede selskaper. Datagrunnlaget er basert på hver enkelt person som jobbet i minst ett av de majoritetseide selskapene under Thon Gruppen, fullt eller delvis i løpet av 2024. I motsetning til tidligere år inkluderer dette tilkallingshjelpere og ekstrahjelpere, men ikke innleide vikarer. Det er for at statistikken skal samsvare med opplysningskravene i ESRS. Kjønn er i henhold til nasjonalt regelverk om juridisk kjønn, og kategorien "annet" er derfor ikke relevant.

**TABELL 15: ANSATTE (S1-6)**

Kategori	Antall	Andel
<b>Antall ansatte fordelt på kjønn</b>		
Kvinner	3450	52 %
Menn	3125	47 %
Ikke rapportert	24	0 %
<b>Antall ansatte fordelt på land</b>		
Norge	6097	92 %
Sverige	105	2 %
Belgia	352	5 %
Nederland	45	1 %
<b>Antall faste ansatte</b>	<b>3469</b>	<b>53 %</b>
Kvinner	1714	
Menn	1747	
Ikke rapportert	8	
<b>Antall midlertidig ansatte</b>	<b>345</b>	<b>5 %</b>
Kvinner	187	
Menn	156	
Ikke rapportert	2	
<b>Antall ansatte uten garantert arbeidstid</b>	<b>2785</b>	<b>42 %</b>
Kvinner	1549	
Menn	1222	
Ikke rapportert	14	
<b>Personalgjennomtrekk<sup>7</sup></b>	<b>45 %</b>	
Antall ansatte forlatt konsernet <sup>7</sup>	1725	
<b>Samlet antall ansatte</b>	<b>6599</b>	<b>100 %</b>

<sup>7</sup> Inkluderer kun data fra våre norske selskaper forvaltet gjennom vårt sentrale personalsystem.

Majoriteten av våre ansatte arbeider i Norge, og 48 % av disse har fast ansettelse. 47 % av gruppens ansatte har ansettelse uten garantert arbeidstid. Dette skyldes at vi har mange hotell- og restaurantansatte som jobber som tilkallingshjelpere og ekstrahjelpere.

## MANGFOLDSPARAMETRE

S1-9

Tabell 16 viser oversikt over gruppens aldersfordeling. Statistikken viser at majoriteten av ansatte er 50 år eller yngre. Det skyldes trolig at mange av våre ansatte er hotell- eller restaurantansatte uten garantert arbeidstid. Dette er en gruppe ansatte som ofte består av yngre arbeidstakere med deltidsstillinger, for eksempel studenter.

Gruppen jobber mot en ambisjon om en representativ ledelse. I 2024 var 53 % av alle ledere i konsernet kvinner, mens 48 % var menn.

## TILSTREKKELIG LØNN

S1-10

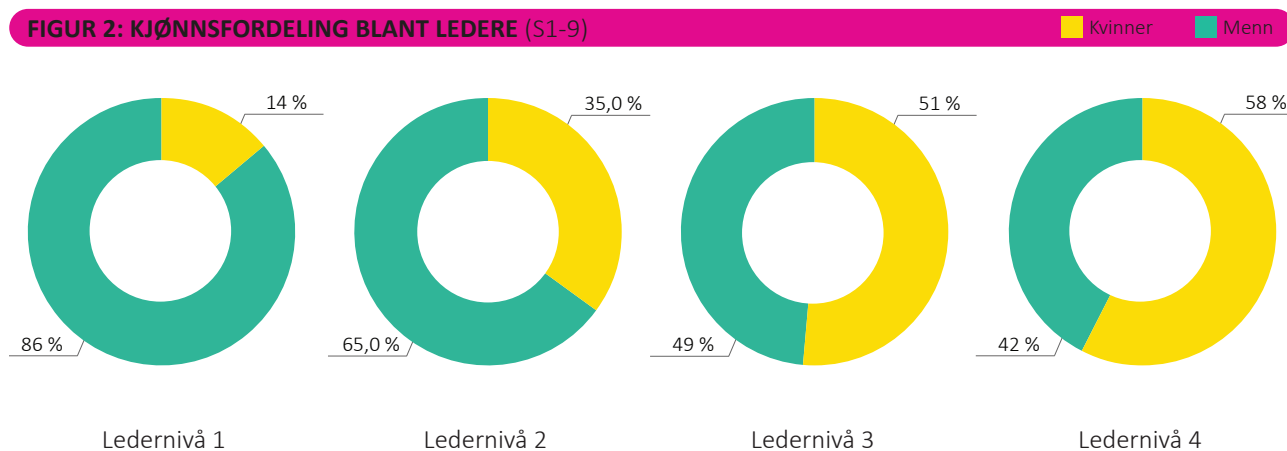
Thon Gruppen sikrer konkurransedyktige og rettfærdige lønnsbetingelser for alle ansatte i tråd med gjeldende lover, tariffavtaler og bransjestandarder.

**TABELL 16: ALDERSFORDELING (S1-9)**

Kategori	Antall	Andel
<b>Antall ansatte under 30 år</b>	<b>2698</b>	<b>41 %</b>
Kvinner	1614	
Menn	1082	
Ikke rapportert kjønn	2	
<b>Antall ansatte 30-50 år</b>	<b>2730</b>	<b>42 %</b>
Kvinner	1334	
Menn	1395	
Ikke rapportert kjønn	1	
<b>Antall ansatte over 50 år</b>	<b>1063</b>	
Kvinner	459	<b>16 %</b>
Menn	604	
Ikke rapportert kjønn	0	
<b>Samlet antall ansatte</b>	<b>6491</b>	<b>98 %</b>

*(Resterende 2 % ansatte har ikke rapportert alder)*

**FIGUR 2: KJØNSFORDELING BLANT LEDERE (S1-9)**



# Menneskerettigheter, åpenhet og ansvarlig forretningspraksis

## S2 Arbeidere i verdikjeden

Virksomheters respekt for arbeidsforhold og menneskerettigheter i verdikjeden får stadig økt oppmerksomhet. Thon Gruppen kjøper inn varer og tjenester for flere milliarder kroner i året. Dette medfører et stort ansvar som innkjøper.

### INTERESSENTERS INTERESSER OG SYNSPUNKTER

#### ESRS 2 SBM-2

Det vises til interessentanalysen på side 9 og 10 for hvordan interessenter og deres interesser og synspunkter ble ivaretatt i forbindelse med den doble vesentlighetsanalysen.

Gruppens innkjøpsavdeling har fagansvar for ansvarlig innkjøpspraksis og følger opp avtaleleverandører gjennom regelmessige dialoger. Menneskerettslige aktsomhetsvurderinger er nå en fast del av agendaen i disse møtene, for å få bedre innsikt i leverandørens verdikjearbeid.

Tidligere har gruppen benyttet årlige leverandørundersøkelser for innsikt i leverandørkjeden. I 2024 ble fokuset flyttet til relasjonsbygging og kompetanseheving innen prioriterte risikoområder. Dette skjer gjennom gjennomgang av leverandørers policyer og rutiner, samt leverandørmøter. Formålet er å forstå deres arbeid, vurdere bransjens modenhet og etablere relasjoner som fremmer samarbeid om aktsomhetsvurderinger. Samtidig gir dette verdifull innsikt i leverandørens perspektiver på bærekraft.

### PÅVIRKNINGER, RISIKOER OG MULIGHETER

#### ESRS 2 SBM-3

Som eiendomsbesitter og betydelig innkjøper har Thon Gruppen mulighet til å påvirke menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i verdikjeden. Valg av leverandører og produkter har direkte konsekvenser for disse forholdene. Gruppen kjøper et bredt spekter av varer og tjenester fra ulike leverandører, noe som innebærer komplekse leverandørkjeder og utfordringer med å sikre oversikt over alle ledd.

En strategisk tilnærming for økt innsikt i verdikjeden gir mulighet til å identifisere og redusere både potensiell og faktisk risiko for uansvarlige forhold. Bedre oversikt kan bidra til positive endringer i leverandørkjeden og gi verdifull kunnskap som styrker åpenhet, overfor kunder og leietakere. Dette legger til rette for mer informerte og

etiske valg for sluttbrukerne.

I 2024 videreførte gruppen arbeidet som baserer seg på resultatet av gruppens tidligere overordnede risikovurdering. Risikovurderingen resulterte i følgende prioriterte risikoområder:

- Arbeiderrettigheter i byggeprosjekter og tilknyttede leverandørkjeder
- Arbeidsforhold på produksjonssteder av IT-hardware
- Arbeidsforhold i jordbruket tilknyttet leverandørkjede for tørrvare

#### Arbeiderrettigheter i byggeprosjekter og tilknyttede leverandørkjeder

Byggebransjen, hvor gruppen har en betydelig tilstedeværelse, er særlig utsatt for arbeidslivskriminalitet, høye ulykkestall, manglende fagorganisering og lave lønninger, noe som øker risikoen for brudd på helse-, sikkerhets- og arbeidsrettigheter. Dette er et område vi investerer mye i, har høy potensiell påvirkning på og har en sentral forretningsforbindelse til.

I flere bygge- og utbyggingsprosjekter benytter vi totalentreprenører som både utfører byggearbeidet og står for innkjøp av varer og tjenester. Dette betyr at mange innsatsfaktorer leveres av underleverandører, noe som gjør det vanskeligere å ha full oversikt over opprinnelsen.

Likevel legger vi føringer for hva som inngår i prosjektet og hvordan det gjennomføres, noe som gir oss en mulighet til å påvirke valg av materialer og leverandørkjeder.

#### Arbeidsforhold på produksjonssteder av IT-hardware

Gruppens avhengighet av IT-hardware innebærer vesentlige påvirkninger, særlig knyttet til ressursutvinning, produksjon og avhending. Risikoer inkluderer menneskerettighetsbrudd i leverandørkjeden. Spesielt innebærer utvinning av råmaterialer en forhøyet risiko for brudd på arbeidsrettigheter.

IT-hardware består av mange komponenter produsert i land med varierende arbeidsforhold, og komplekse

leverandørkjeder som kan gjøre sporbarhet utfordrende. Dette understreker behovet for økt innsikt og aktsomhetsvurderinger, da de største menneskerettighetsrisikoene er identifisert i de tidlige leddene av verdikjeden, ved råvareutvinning og produksjonsprosesser.

### **Arbeidsforhold i jordbruket tilknyttet leverandørkjede for tørrvare**

Potensiell risiko knyttet til tørrvare er ofte relatert til arbeidstakerrettigheter blant arbeiderne i jordbruket, særlig ved produksjon og høsting av råvarer i land med høy eksponering for menneskerettighetsbrudd.

I 2024 valgte vi å sette søkelyset på kaffe, kakao, te og sukker, da disse er alle høyrisikoprodukter fra DFØs liste, samt at det er produkter vi kjøper relativt mye av.

## **RETNINGSLINJER KNYTTET TIL ARBEIDSTAKERE I VERDIKJEDEN**

S2-1

For å sikre at menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter er respektert i hele Thon Gruppens verdikjede, er det utviklet policyer og rutiner, samt etiske retningslinjer for leverandører.

### **Policy for ansvarlig forretningspraksis**

Gruppens Policy for ansvarlig forretningspraksis forplikter virksomheten til å respektere mennesker, samfunn og miljø. Policyen omhandler krav til egen virksomhet når det gjelder aktsomhetsvurderinger, land under handelsboikott og krav til forhold i leverandørkjeden. I tillegg beskriver den prinsipper for ansvarlig forretningspraksis som vi har forpliktet oss til gjennom vårt medlemskap i Etisk handel Norge.

### **Konsernpolicy for innkjøp og rutine for ansvarlig innkjøpspraksis**

Det er utarbeidet en Konsernpolicy for innkjøp, samt grundige rutiner for leverandørutvelgelse. Her inkluderes kartlegging av flere aspekter av samfunnsansvar, relevante for de enkelte kategoriene, der disse hensynene er integrert. I 2024 reviderte vi vår Konsernpolicy for innkjøp for å blant annet inkludere en forpliktelse om å jobbe mot at alle innkjøp skal skje i samsvar med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

I løpet av høsten 2024 ble det utarbeidet en Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis. Hensikten er å få oversikt over hvordan arbeidet med ansvarlig innkjøpspraksis foregår og skal foregå i praksis, samt konkretisere rollefordeling og da skape intern forankring i konsernet. Rutinen skal legge grunnlag for implementering av våre offentlige forpliktelser til ansvarlig innkjøp i praksis, som uttrykt i gruppens Konsernpolicy for innkjøp og i Policy for ansvarlig forretningspraksis.

### **Etiske retningslinjer for leverandører**

Gruppen har utarbeidet et sett med etiske

retningslinjer som stiller tydelige krav til leverandører og underleverandører. For å tydeliggjøre våre forventninger har Thon Gruppen utviklet krav basert på FNs konvensjoner og ILOs kjernekonvensjoner. Disse omfatter blant annet temaer som menneskerettigheter, tvangsarbeid, barnarbeid, organisasjonsfrihet, lønn, diskriminering, HMS, miljø, korrupsjon og dyrevelferd, samt forbedringsarbeid knyttet til disse temaene.

De etiske retningslinjene legges ved som vedlegg i alle leverandøravtaler. Ved konkurranseutlysning og avtaleinngåelse blir disse gjennomgått før eventuell signering. Leverandører forplikter seg til å etterleve disse kravene og videreformidle dem til sine underleverandører. Vi forventer også at de aktivt bidrar til at underleverandører etterlever kravene, samtidig som de sikrer etterlevelse i egen virksomhet.

## **PROSESS FOR Å ENGASJERE ARBEIDSTAKERE I VERDIKJEDEN**

S2-2

Gruppens arbeid med aktsomhetsvurderinger er foreløpig på et nivå hvor dialogen primært skjer med våre leverandører (se Interessenters interesser og synspunkter side 27). Dette arbeidet vil bidra til å avdekke hvor det eventuelt er risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi erkjenner imidlertid at dette innebærer at vi per nå ikke er i direkte kontakt med arbeidstakere eller deres representanter i verdikjeden. Det forventes at denne prosessen vil utvikles over tid etterhvert som eventuelle risikoer identifiseres, og at behovet for en mer direkte kontakt og rutiner for dette kan oppstå.

## **HÅNDTERING AV NEGATIVE PÅVIRKNINGER**

S2-3

Gjennom gruppens Policy for ansvarlig forretningspraksis og arbeid med aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs veileder for ansvarlig næringsliv, har gruppen forpliktet seg til og jobber strategisk med å sikre eller bidra til avhjelping dersom vi har forårsaket eller bidratt til en vesentlig negativ påvirkning på arbeidstakere i verdikjeden.

Å identifisere og håndtere eventuelle brudd på arbeidsrettigheter i våre byggeprosjekter og tilhørende leverandørkjeder fordrer samarbeid med nøkkelleverandører. Leverandørdialog har spilt en sentral rolle i vår risikokartlegging i 2024, særlig for å forstå leverandørkjedenes struktur og vår tilknytning til eventuelle utfordringer. Det er foreløpig ikke utarbeidet en konkret rutine for avhjelping av negative påvirkninger. Dette utarbeides etterhvert som det avdekkes behov.

Gruppen har en varslingskanal tilgjengelig på thon.no, åpen for alle som ønsker å rapportere kritikkverdige forhold knyttet til virksomheten, inkludert forhold som berører arbeidere i verdikjeden. Alle innmeldte saker blir undersøkt, og behandlingen tilpasses sakens art og

alvorlighetsgrad. Da vi per nå ikke har mottatt varsler relatert til arbeidere i verdikjeden, er det foreløpig ikke etablert en spesifikk rutine for håndtering av slike saker. For ytterligere informasjon om varslingskanalen, se avsnittet om varsling av kritikkverdige forhold på side 23.

I tillegg krever vi i våre Etske retningslinjer for leverandører at de skal *”ha et velfungerende system for håndtering av klager knyttet til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og korrupsjon”* og *”sørge for at slike klager kan fremsettes av arbeidere og eksterne parter, inkludert lokalsamfunn og sivilsamfunnsorganisasjoner”*.

## TILTAK

S2-4

Noen overordnede prosesser er fastsatt i gruppens handlingsplan for bærekraft. Mer konkrete tiltak er definert i en egen handlingsplan for aktsomhetsvurderinger. Denne inneholder mer konkrete målsetninger når det kommer til menneskerettslige aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Tabell 17 viser en oversikt over tiltakene i handlingsplanen for aktsomhetsvurderinger i 2024. Kommende tiltak for 2025 fremkommer også i tabell 17.

I 2014 ble søkelyset satt på ytterligere kartlegging

og identifisering av risiko innenfor de prioriterte risikoområdene, for å kunne identifisere og eventuelt håndtere faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter.

### Arbeiderrettigheter i byggeprosjekter og tilknyttede leverandørkjeder

I 2024 har gruppen prioritert intern kompetanseheving knyttet til aktsomhetsvurderinger i byggeprosjekter og leverandørkjeder. Dette har styrket forståelsen for gruppens tilknytning til potensielle brudd på arbeidstakerrettigheter og lagt grunnlaget for effektive tiltak.

Det ble gjennomført skrivebordanalyser av retningslinjer og rutiner hos seks leverandører, etterfulgt av dialogmøter for å avklare tilnærminger, forventninger og muligheter for samarbeid. Relasjonsbygging med leverandører er sentralt for å øke åpenhet og ansvarlighet i verdikjeden.

Basert på dette arbeidet har vi identifisert to prioriterte risikoområder:

- Arbeidstakerrettigheter og risiko for lønnsstyveri i norske byggeprosjekter.
- Arbeidsforhold i leverandørkjeden for byggematerialer.

**TABELL 17: TILTAK KNYTTET TIL MENNESKERETTIGHETER, ÅPENHET OG ANSVARLIG FORRETNINGSPRAKSIS**

Aktiviteter i handlingsplanen 2024	Status
<ul style="list-style-type: none"><li>• Ansette en ansvarlig for arbeidet med åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger.</li></ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Utarbeide nye og revidere eksisterende policyer, rutiner og retningslinjer for ansvarlig innkjøpspraksis.</li></ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kartlegge hvor i virksomheten majoriteten av innkjøp og annet arbeid som påvirker arbeidet med aktsomhetsvurderinger pågår.</li></ul>	<b>Utført.</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Relasjonsbygging med leverandør av IT hardware og kompetanseheving på deres aktsomhetsvurderinger</li></ul>	<b>Utført:</b> Kontinuerlig arbeid, men ble gjennomført i 2024.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Relasjonsbygging med leverandør av tørrvare og kompetanseheving på deres aktsomhetsvurderinger</li></ul>	<b>Utført:</b> Kontinuerlig arbeid, men ble gjennomført i 2024.
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kompetanseheving på arbeidet med aktsomhetsvurderinger innen norsk byggebransje, inkludert på aktsomhetsvurderingene til våre største leverandører innen bygg og anlegg</li></ul>	<b>Utført.</b>
Kommende tiltak i handlingsplanen 2025	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Kartlegge innsatsfaktorer innen kategori Byggefirmaer og mindre entreprenører, samt geografiske reise.</li><li>• Kartlegge interessenter når det kommer til arbeiderrettigheter på norske (våre) byggeplasser.</li><li>• Sette i gang samarbeidsprosjekt leverandør(er) innen kategori Større entreprenører om aktsomhetsvurderinger.</li><li>• Videre risikokartlegging knyttet til innkjøp av IT hardware.</li><li>• Kartlegge leverandørkjede for prioriterte risikoprodukter (kaffe, te, kakao og sukker) innen tørrvare og samarbeide med leverandør om innføring av tiltak for å redusere risiko for brudd i samarbeid med hovedleverandør</li></ul>	

### **Arbeidsforhold på produksjonssteder av IT-hardware**

Intern kompetanseheving og relasjonsbygging har også vært sentralt i risikovurderingen av IT-hardware-bransjen. Vi gjennomførte et møte med vår IT-hardware-leverandør for å diskutere deres aktsomhetsvurderinger og implementeringen av åpenhetsloven. Dette la grunnlaget for videre samarbeid om ansvarlig forretningspraksis.

Et tett samarbeid med leverandøren er særlig viktig, da de har nærmere tilknytning til leddene i verdikjeden med høyest risiko for brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Økt intern kompetanse gjør oss bedre rustet til å identifisere risikoer og samarbeide om tiltak der det er nødvendig.

### **Arbeidsforhold i jordbruket tilknyttet leverandørkjede for tørrvare**

For å styrke innsikten i vår tørrvareleverandørs arbeid med aktsomhetsvurderinger og ansvarlig innkjøpspraksis, gjennomførte vi en analyse av deres tilgjengelige policyer og rutiner. Høsten 2024 etablerte vi i samarbeid med leverandøren et bærekraftsråd for å fremme felles bærekraftsmål, tydeliggjøre våre forventninger og legge grunnlaget for videre samarbeid om aktsomhetsvurderinger. Vi vektla blant annet behovet for økt sporbarhet i leverandørkjeden for bedre kartlegging av råvareopprinnelse.

For ytterligere innsikt i risikoprodukter har vi hatt dialog med relevante organisasjoner om sertifisering som et mulig tiltak. Videre har deltakelse i faglige nettverk økt

gruppens forståelse av bransjerisikoer i jordbrukets verdikjede og internasjonale retningslinjer for ansvarlig næringspraksis.

### **MÅL**

S2-5

Mål knyttet til menneskerettigheter, åpenhet og ansvarlig forretningspraksis fastsettes i gruppens bærekraftstrategi. Se tabell 13 på side 21 for en full oversikt.

Disse målene er fastsatt i tråd med gruppens ambisjon om å oppnå full innsikt i verdikjeden. Ettersom tidligere kunnskapsgrunnlag var begrenset, har første steg vært å innhente nødvendig informasjon. Gjennom dialog og samarbeid med våre nærmeste leverandører forventer vi å styrke vår forståelse av verdikjeden, noe som vil legge til rette for å identifisere og avdekke faktiske og potensielle brudd på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter.

Oppfølging skjer kvartalsvis gjennom statusoppdateringer til konsernledelsen, fasilitert gjennom bærekraftsavdelingen, sammen med øvrige mål i bærekraftstrategien.

Bærekraftsavdelingen følger løpende opp fremdriften gjennom definerte tiltak og delmål i handlingsplanen for menneskerettslige aktsomhetsvurderinger. Handlingsplanen, som gjelder for perioden 2024–2027, fastsetter konkrete delmål, tiltak og videre steg for å sikre måloppnåelse i tråd med gruppens strategiske prioriteringer.

# FNs Global Compact

Global Compact er FN sitt initiativ for samarbeid med næringslivet for å skape bærekraftig utvikling. Brevet nedenfor ble sendt til daværende generalsekretær i FN, H.E. Ban Ki-moon, og bekrefter at Thon Gruppen er deltager i Global Compact, og at gruppen lover å integrere de ti grunnleggende prinsippene i sin strategi og daglige drift. Det neste brevet er en bekreftelse på at Thon Gruppen fortsatt er Signatory i FNs Global Compact, og at gruppens arbeid vil fremstilles i en årlig rapport (Communication on Progress).



02.05.2013

H.E. Ban Ki-Moon  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Dear Mr. Secretary-General,

I am pleased to confirm that *Olav Thon Gruppen* supports the ten principles of the Global Compact with respect to human rights, labour, environment and anti-corruption.

We are committed to making the Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Millennium Development Goals. Olav Thon Gruppen will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress (COP) that describes our company's efforts to implement the ten principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within one year of joining the Global Compact, and annually thereafter according to the Global Compact COP policy.

Sincerely yours,

Mr. Dag Tangevald-Jensen  
CEO, Olav Thon Gruppen



## OLAV THON GRUPPEN

06.03.2025

To our stakeholders;

I am pleased to confirm that Olav Thon Gruppen reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In the annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Kjetil Nilsen'. The signature is fluid and cursive, with a large initial 'K' and a long, sweeping tail.

Mr. Kjetil Nilsen  
CEO, Olav Thon Gruppen



# ESRS-indeks

Thon Gruppens bærekraftsrapport for 2024 er basert på ESRS-rammeverket for bærekraftsrapportering. Denne indeksen svarer opp opplysningskrav ESRS 2 IRO-2.

## ESRS 2 - Generell informasjon

### GRUNNLAG FOR UTARBEIDINGEN

ESRS 2 BP-1	Generelt grunnlag for utarbeidelse av bærekraftsrapporter	Side 2
ESRS 2 BP-2	Opplysninger i forbindelse med særlige omstendigheter	Side 2

### STYRING

ESRS 2 GOV-1	Administrasjons-, ledelses- og kontrollorganenes rolle	Side 3
ESRS 2 GOV-2	Opplysninger som gis til foretakets administrasjons-, ledelses- og kontrollorganer, og bærekraftsforhold som behandles av disse organene	Side 3
ESRS 2 GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	Side 3
ESRS 2 GOV-4	Erklæring om aktsomhetsvurdering	-
ESRS 2 GOV-5	Risikostyring og internkontroll med bærekraftsrapportering	Side 3

### STRATEGI

ESRS 2 SBM-1	Strategi, forretningsmodell og verdikjede	Side 4
ESRS 2 SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	Side 5
ESRS 2 SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Side 5

### STRATEGI, RETNINGSLINJER OG PRAKSISER

ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av prosessen for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 6
ESRS 2 IRO-2	Opplysningskrav i ESRS-standarder som er omfattet av foretakets bærekraftsrapport	Side 34

## E - Miljø

### E1 KLIMAENDRINGER

ESRS 2 GOV-3	Integrering av bærekraftsrelaterte resultater i insentivordninger	Side 11
E1-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	Side 12
ESRS 2 SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Side 11
ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 12
E1-2	Strategier for begrensning av og tilpasning til klimaendringer	Side 12
E1-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med strategier for klimaendringer	Side 12 og 13
E1-4	Mål knyttet til begrensning av og tilpasning til klimaendringer	Side 12
E1-5	Energiforbruk og energimiks	Side 13 og 14

E1-6	Brutto klimagassutslipp innenfor virkeområde 1, 2, 3 og samlede klimagassutslipp	Side 13-15
E1-7	Prosjekter med hensyn til opptak av klimagasser og begrensning av klimagassutslipp finansiert ved hjelp av karbonkreditter	Ikke relevant
E1-8	Intern karbonprissetting	Ikke relevant
E1-9	Forventede finansielle virkninger av vesentlige fysiske risikoer og omstillingsrisikoer samt potensielle klimarelaterte muligheter	Benytter mulighet for innfasning

#### **E4 BIOLOGISK MANGFOLD OG ØKOSYSTEMER**

E4-1	Omstillingsplan for begrensning av klimaendringer	Side 16
ESRS 2 SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Side 16
ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige klimarelaterte påvirkninger, risikoer og muligheter	Side 16
E4-2	Strategier for biologisk mangfold og økosystemer	Side 17
E4-3	Tiltak og ressurser i forbindelse med biologisk mangfold og økosystemer	Side 17
E4-4	Mål knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Side 17
E4-5	Parametere for påvirkning knyttet til endringer i biologisk mangfold og økosystemer	Ikke relevant
E4-6	Forventede finansielle virkninger av risikoer og muligheter knyttet til biologisk mangfold og økosystemer	Benytter bruk av innfasning

#### **E5 RESSURSBRUK OG SIRKULÆR ØKONOMI**

ESRS 2 IRO-1	Beskrivelse av prosessene for å identifisere og vurdere vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 18
E5-1	Strategier for ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 18
E5-2	Tiltak og ressurser i forbindelse med ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 18
E5-3	Mål knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Side 18
E5-4	Inngående ressurser	Side 19
E5-5	Utgående ressurser	Side 20
E5-6	Forventede finansielle virkninger av påvirkninger, risikoer og muligheter knyttet til ressursbruk og sirkulær økonomi	Benytter mulighet for innfasning

## **S - Sosiale forhold**

#### **S1 EGEN ARBEIDSTYRKE**

ESRS 2 SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	Side 22
ESRS 2 SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Side 22
S1-1	Strategier i forbindelse med egen arbeidsstyrke	Side 22
S1-2	Rutiner for kontakt med egne arbeidstakere og arbeidstakerrepresentanter om påvirkninger	Side 22
S1-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der egen arbeidsstyrke kan gi uttrykk for bekymringer	Side 22
S1-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på egen arbeidsstyrke og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med egen arbeidsstyrke, og effektiviteten av disse tiltakene	Side 23
S1-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	Side 23
S1-6	Opplysninger om foretakets ansatte	Side 23
S1-7	Opplysninger om arbeidstakere i foretakets egen arbeidsstyrke som	Benytter mulighet for

	ikke er ansatt	innfasning
S1-8	Kollektivavtalers dekning og dialog mellom partene i arbeidslivet	Benytter mulighet for innfasning
S1-9	Mangfoldsparemetrer	Side 24
S1-10	Tilstrekkelig lønn	Side 24
S1-11	Sosialstønad	Benytter mulighet for innfasning
S1-12	Personer med funksjonsnedsettelse	Benytter mulighet for innfasning
S1-13	Parametretr for opplæring og kompetanseutvikling	Benytter mulighet for innfasning
S1-14	Parametretr for arbeidsmiljø	Benytter mulighet for innfasning
S1-15	Parametretr for balanse mellom arbeid og fritid	Benytter mulighet for innfasning
S1-16	Parametretr for godtgjøring (lønnforskjell og samlet godtgjøring)	Benytter mulighet for innfasning
S1-17	Hendelser, klager og alvorlige menneskerettighetsbrudd	Benytter mulighet for innfasning

### **S1 EGEN ARBEIDSTYRKE**

ESRS 2 SBM-2	Interessenters interesser og synspunkter	Side 25
ESRS 2 SBM-3	Vesentlige påvirkninger, risikoer og muligheter og deres samspill med strategi og forretningsmodell	Side 25
S2-1	Strategier for arbeidstakere i verdikjeden	Side 26
S2-2	Rutiner for kontakt med arbeidstakere i verdikjeden om påvirkninger	Side 26
S2-3	Rutiner for å avhjelpe negative påvirkninger og kanaler der arbeidstakere i verdikjeden kan gi uttrykk for bekymringer	Side 26
S2-4	Tiltak knyttet til vesentlige påvirkninger på arbeidstakere i verdikjeden og strategier for å håndtere vesentlige risikoer og utnytte vesentlige muligheter i forbindelse med arbeidstakere i verdikjeden, og effektiviteten av disse tiltakene	Side 27
S2-5	Mål for hvordan vesentlige negative påvirkninger skal håndteres, positive påvirkninger styrkes og vesentlige risikoer og muligheter håndteres	Side 28

# Appendiks

Appendikset gir utfyllende informasjon om de ulike elementer i årets bærekraftsrapport.

## Vedlegg A

### LISTE OVER TEMAER GITT TIL OG VURDERT AV THON GRUPPENS KONSERNLEDELSE

- Status på bærekraftsavdelingen arbeid for 2024, herunder SBTi og CSRD.
- Innføring i CSRD, ESRS og hva det vil bety for Thon Gruppen.
- Lover og internasjonale avtaler, herunder kjønnsfordeling i styrene og COP28
- Kvartalsvis status handlingsplan, herunder elbil-ladere, BREEAM-sertifisering og kjønnsfordeling blant ledere.
- Naturpåvirkningsanalyse.
- Åpenhetsloven og menneskerettslige aktsomhetsvurderinger.
- EUs Taksonomi, herunder minimum social safeguards.
- Prosjektplan, rutiner og prinsipper for dobbel vesentlighetsprosjektet 2025.

## Vedlegg B

### TALLGRUNNLAG ENERGI

Thon Gruppen har implementert et energioppfølgingssystem (EOS), som heter Energinet. Dette er et verktøy for oppfølging av energiforbruk, for å sikre god utvikling og optimalisering på eiendommen. Rapportert energiforbruk er forbruk ekskludert leietakers eget forbruk.

Det er en differanse mellom strøm i vår database Thon Innsikt sammenlignet med EnergiNet-portalen. For 2024 var denne forskjellen på 0,02 %. Grunnen til dette ligger i hvordan Thon Gruppens hierarki er bygget opp i portalen og hvordan man gjør uttrekk gjennom et API. Eksempelvis vil en måler kunne ligge under flere bygninger med en prosentfordeling som ikke kan hentes ut. Måleren blir da registrert som om det var to målere i vår database. Et annet viktig moment er at EnergiNet er et verktøy konsernets driftsavdeling bruker daglig, som vil bety at det er kontinuerlige endringer i målerverdi, områdeinndelinger, nye/slettede bygg o.l.

Omregninger fra faktisk forbruk av bensin, diesel, gass

og fyringsolje til energiforbruk (MWh) er hentet fra vårt klimaregnskap

### TALLGRUNNLAG KLIMAREGNSKAP

Klimaregnskapet er utarbeidet i samarbeid med CEMAsys, som leverer rådgivning, samt løsning for beregning av klimafotavtrykket til Thon Gruppen. Klimaregnskapet er i henhold til GHG-protokollen og benytter utslippsfaktorer fra IPCC (AR4). Redegjørelse for datagrunnlaget for øvrig beskrives for de enkelte data i rapportens ulike deler, og i appendikset. Fullstendig klimaregnskap, med tilhørende redegjørelse for metodikk fra CEMAsys ligger tilgjengelig på Thon Gruppens nettsider.

### TALLGRUNNLAG DRIVSTOFF

Datagrunnlaget for drivstoff er uttrekk fra vår leverandør av drivstoff. Dette er hentet ut som et engangsuttrekk for 2024, fordelt per selskap. Vi har kun tilgjengelig data der bedriftskort er benyttet på leverandørs stasjoner. Vi har ikke tilgjengelig data for eventuelt annet forbruk av drivstoff, og forbruk er i så fall ikke inkludert i rapporten.

## TALLGRUNNLAG NATURGASS

Naturgass hentes fra Energinet og rapporteres som faktiskforbruk.

## TALLGRUNNLAG FLYREISER

Det er gjort et enkeltuttrekk fra reisebyrå som er hovedleverandør for flyreiser i Thon Gruppen, med informasjon om personkilometer per selskap. Dersom forretningsreiser er bestilt utenom reisebyrået har vi ikke tilgjengelige data, og det er i så fall ikke inkludert i denne rapporten.

## TALLGRUNNLAG ANSATTES PENDLING

Det er gjort beregninger ut i fra antall ansatte i konsernet, nasjonal gjennomsnittlig avstand mellom hjem og arbeidsplass og en nasjonal fordeling av transportmiddel brukt til arbeidsplassen. Antall ansatte per transportmiddel multiplisert med gjennomsnittlig avstand gir antall personkilometer per transportmiddel, som så multipliseres med utslippsfaktorer for de ulike transport midlene. Her er det benyttet utslippsfaktorer fra Statistisk Sentralbyrå.

## TALLGRUNNLAG UMLEIDE EIENDELER

Det er gjort en vurdering av hvor høy energiintensitet (kWh per kvadratmeter) de ulike bygningskategoriene kjøpesenter og næringseiendom har. Dette er brukt for å regne ut et estimat for byggenes totale energiforbruk. Ved å så trekke fra gruppens forbruk, sitter vi igjen med leietakers estimerte forbruk. Samme energiintensitet er brukt, uavhengig av år.

## FRANCHISER

Datagrunnlaget er hentet direkte fra partnerhotellene til gruppen gjennom en årlig undersøkelse. Forbruket som legges inn i klimaregnskapet avhenger derfor av hvilke hoteller som svarer på undersøkelsen. Det etterstrebes å få svar fra alle, men det er foreløpig ingen garanti.

## TALLGRUNNLAG AVFALL

Tallgrunnlaget til avfall innhentes fra våre leverandører for renovasjon. Samtlige avfallstall er innhentet for hele kalenderåret 2024. Data fra vår største leverandør er hentet jevnlig fra data automatisert. Sorteringsgrad er beregnet på bakgrunn av avfallsvolum, og representerer gruppens sorteringsgrad i sin helhet.

Thon Gruppen har oversikt over hvilke avfallsfraksjoner som er i bruk i kildesorteringen. I kartleggingen av fraksjoner benyttes forskjellige koder for avfall og utslipp avhengig av hvilket land man er i. I Norge bruker man NS-koder, mens i Sverige og EU brukes EAL-koder. Leverandøren for klimaregnskap bruker EF-koder for utslipper per avfallsfraksjon. Det eksisterer i dag ingen fasit

på forholdet mellom de forskjellige kodene. Det har ført til at teamet i Thon Gruppen og konsulenter fra leverandøren sammen har gjort et forsøk på å danne et forhold mellom disse kategoriene. Dette var først nødvendig for å finne forholdet mellom NS-kodene og EAL-kodene. Videre var det viktig å knytte disse opp mot EF-kodene, da det er EF-kodene som avgjør beregningsvariablen for omregning av avfallsvolum til CO2-ekvivalenter.

Mat- og restavfall fra Sverige styres av svenske kommuner og grunnet begrenset datatilgang ble disse tallene ekskludert. Vi har kun tilgang på antall hentinger av avfall, men ikke selve avfallsvolumet. Det ble heller ikke gjort en estimering på hva disse tallene kan være. For fremtidig rapportering vil vi etterstrebe metoder for å få tilgang til disse dataene på månedlig basis.

## TALLGRUNNLAG EGNE ANSATTE

Kjønnsstatistikk, er hentet ut fra Thon Gruppens personalsystem og manuelt fra eksternt forvaltede selskaper. Datagrunnlaget er basert på hver enkelt person som jobbet i minst et av selskapene under Thon Gruppen AS fullt eller delvis i 2024. Dette inkluderer tilkallingshjelper og ekstrahjelper, men ikke innleide vikarer.

Aldersfordelingen er regnet ut basert på årstallet hver ansatt er født og kategorisert inn i de tre kategoriene under 30 år, 30-50 år og over 50 år.

Personalgjennomtrekk er regnet ut basert på antall ansatte som har forlatt selskapet i løpet av rapporteringsåret fordelt på gjennomsnittet antall ansatte.

I forbindelse med Thon Gruppens bærekraftstrategi og målene om 40 % av hvert kjønn i ledernivå 1-3, har det blitt gjort en kartlegging av alle med en ledende rolle (personalansvar) for å sikre riktig inndeling av nivåer. Utgangspunkt er at konsernledelsen er øverste ledernivå (nivå 1), og er de øvrige nivåene definert deretter. Definisjonen baserer seg på stilling fremfor person. Det vil si at der en person har to stillinger har det vært den øverste lederstillingen som har vært førende. Dette blir også reflektert videre nedover. For eksempel kan personer på ledernivå 4 ha en leder som er på ledernivå 3, men også nivå 2. Da er det ledernivå 2 som gjelder. Personen på ledernivå 4 vil bli værende på nivå 4 til tross for at vedkomne direkte rapporterer til en som er på ledernivå 2. Datagrunnlaget for kjønnsfordelingen blant ledere er hentet fra Thon Gruppens HR-system i Norge. Der har vi lagt inn ledernivåer på de alle ledere. Antallet av ledere fordelt på kjønn er sammenstilt, for så å gjøre enkel prosentutregning av kjønnsfordeling for ledernivå 1-4 og totalbildet.

## THON GRUPPEN

Stenersgata 2a | Postboks 489 Sentrum | 0105 Oslo  
Telefon 23 08 00 00 | [firmapost@olavthon.no](mailto:firmapost@olavthon.no) | [thon.no](https://www.thon.no)