

THON

Thon Gruppens redegjørelse for åpenhetsloven **2025**

Innholdsfortegnelse

Innledning	3
Om Thon Gruppen	3
Om rapporten.....	3
Innkjøpsmodell og leverandørkjede	4
Mål og fremdrift	5
Forankre ansvarlighet	6
Styrende dokumenter	6
Organisering	9
Rapporteringsåret 2025	11
Kartlegge og prioritere påvirkninger	12
Arbeidstakerrettigheter på norske byggeplasser.....	12
Arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeder for byggematerialer	13
Arbeidstakerrettigheter og levelønn i jordbruket tilknyttet leverandørkjeder for mat og drikke	14
Annen risiko for negativ påvirkninger	15
Stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning	16
Arbeidstakerrettigheter på norske byggeplasser.....	16
Arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeder for byggematerialer	17
Arbeidstakerrettigheter og levelønn i jordbruket tilknyttet leverandørkjeder for mat og drikke	18
Andre tiltak	20
Sertifiseringer.....	21
Overvåke og evaluere	22
Kommunisere	24
Gjenoppretting	25
Gjenoppretting etter skade.....	25

Innledning

Thon Gruppen er en av Norges største virksomheter innen eiendom og hotellvirksomhet. Konsernet har en relativt stor påvirkning på mennesker, samfunn, klima og miljø, og derfor også et stort ansvar for å etterstrebe en positiv påvirkning.

Om Thon Gruppen

Thon Gruppen er et privateid konsern som eies av Olav Thon Stiftelsen. Konsernets virksomhet er i hovedsak erverv, utvikling og utleie av næringseiendommer og kjøpesenter i Norge og Sverige, samt hotellvirksomhet i Norge, Sverige, Belgia og Nederland. For mer informasjon om Thon Gruppen, se thon.no.

Thons bærekraftsarbeid

Thon Gruppen har jobbet med bærekraft og samfunnsansvar siden 2013. Konsernets bærekraftstrategi systematiserer arbeidet i større grad ved å gjøre det mer konkret og målrettet. Bærekraftstrategien tar utgangspunkt i en dobbel vesentlighetsanalyse, hvor det ble definert syv vesentlige temaer innenfor miljø, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Les mer om vårt øvrige bærekraftsarbeid i Thon Gruppens bærekraftsrapport på thon.no.

Om rapporten

Bærekraftsrelatert rapportering i Thon Gruppen følger de samme prinsippene som den finansielle rapporteringen. Rapportert data og informasjon er derfor begrenset til majoritetseide selskaper (over 50 %). Et unntak er vårt datterselskap Unger Fabrikker, som ikke er inkludert i denne rapporten da dette er selvstendig virksomhet og som i seg selv omfattes av åpenhetsloven. De jobber derfor selvstendig med aktsomhetsvurderinger og utarbeider en egen redegjørelse for dette arbeidet. Se Unger Fabrikkers redegjørelse for aktsomhetsvurderinger på deres nettside unger.no.

Våre hoteller i Brüssel og Rotterdam, samt datterselskapet Conrad Langaard er heller ikke inkludert i denne rapporten da disse innkjøpene ligger utenfor vår

sentrale Innkjøpsavdeling, og vi ønsker å avvente med å inkludere dem til øvrig arbeid har kommet videre i systemiseringsprosessen.

Manglende informasjon

Per nå har vi begrenset informasjon om faktiske forhold i leverandørkjeden, både på grunn av mangelfulle interne systemer for innhenting og systemisering av sporbarhetsdata, og fordi det eksisterer gap i f.eks. leverandørkjeder for ulike byggematerialer. Videre risikokartlegging vil innebære økt søkelys på sporbarhet og kompetanseheving på spesifikk risiko i leverandørkjeden for å konkretisere hvor våre produkter kommer fra, og hvilke tiltak vi skal iverksette for å adressere risiko etter type brudd, geografisk opprinnelse og mer spesifikt vår tilknytning til potensielle brudd. Dette kan innebære blant annet å se nærmere på vår egen innkjøpspraksis, delta selv eller oppfordre våre leverandører til å delta i relevante bransjeinitiativer eller kjøpe sertifiserte produkter.

Innkjøpsmodell og leverandørkjede

Thon Gruppen har en sentral Innkjøpsavdeling som inngår innkjøpsavtaler med leverandører, som benyttes av alle selskaper i konsernet. Vi arbeider med kategoribasert innkjøp. Hver kategorisjef følger en arbeidsmodell basert på 7 steg. Prosessens steg er forberedelse, etablere faktadatabase, ideer, strategi og metode, konkurranseutsetting, forhandlinger og tildeling. I løpet av prosessen rapporteres det jevnlig til Thon Gruppens styringsgruppe hvor videre fremdrift og avgjørelser blir forankret. Kategorier kjøres hver høst og hver vår ettersom hvilke avtaler som trenger å fornyes.

Våre innkjøpskategorier inkluderer både varer og tjenester, og varierer fra entreprenører, renhold og hotellmøbler til frukt og IT-hardware. Likeså varierer også våre leverandørkjeder, og kompleksitetene og utfordringene knyttet til dem. Vi har ingen egne produkter, og driver heller ikke direkte import av produkter.

Mål og fremdrift

Mål 2025	Status
Implementere og revidere Rutiner for ansvarlig innkjøpspraksis.	Delvis utført: Vår Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis ble tatt i bruk og evaluert i 2025. Vi avventer revidering til 2026 for å sikre at rutinen er i tråd med omstillingsplaner og styringssystem for oppdatert bærekraftstrategi.
Utarbeide utkast til skriftlig Rutine for aktsomhetsvurderinger.	Delvis utført: Arbeidet med aktsomhetsvurderinger har i større grad blitt systematisert, og det har kommet på plass et grovt utkast til en skriftlig Rutine for aktsomhetsvurderinger. Denne vil videreutvikles i 2026.
Utarbeide Retningslinjer for oppfølging av Thon Gruppens prioriterte risikoområder.	Delvis utført: Vi har ikke utarbeidet egne retningslinjer for dette, som først tenkt, men integrert slike retningslinjer i vår Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis.
Gjøre en interessentanalyse og starte interessentdialog knyttet til risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter på våre byggeplasser i Norge.	Utført.

Mål 2026
Utarbeide policy og rutine for gjenoppretting.
Evaluere og forbedre varslingsmekanismer for å sikre at de er effektive for å avdekke risiko og brudd i hele leverandørkjeden.
Gjennomføre pilotprosjekt for å sikre effektive menneskerettslige krav i våre innkjøpskonkurranser.
Gjennomføre pilotprosjekt for å sikre effektiv oppfølging av menneskerettslige krav i våre innkjøpsavtaler.

Forankre ansvarlighet

For å sikre et godt aktsomhetsarbeid må det integreres i virksomhetens drift. Derfor utarbeides de policyer, handlingsplaner og andre styrende dokumenter for å forankre ansvarlighet. Alle styrende dokumenter revideres ved behov basert på risikokartlegginger og funn i aktsomhetsvurderingene.

Styrende dokumenter

Konsernledelsen og Bærekraftsavdelingen har månedlige statusmøter der det gis status på bærekraftsarbeidet generelt. Utover det gir Bærekraftsavdelingen konsernledelsen status per kvartal for måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien.

Konsernledelsen holdes løpende informert om det skulle bli oppdaget faktiske brudd på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Relevante policys, rutiner og retningslinjer blir forankret hos ledelsen ved behov.

Flere av de styrende dokumentene ligger tilgjengelig på thon.no.

Policy for ansvarlig forretningspraksis

Thon Gruppens Policy for ansvarlig forretningspraksis beskriver konsernets rammeverk for ansvarlig forretningspraksis, basert på internasjonale standarder fra FN, ILO og OECD. Den beskriver hvordan konsernet arbeider med aktsomhetsvurderinger, risikokartlegging og målrettede tiltak for å forebygge og redusere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, både i egen virksomhet og i leverandørkjeden. Policyen forplikter konsernet og dets partnere til å unngå handel med aktører i land under FN eller norsk handelsboikott, og tydeliggjør forventninger til leverandører om å følge prinsipper for bærekraftig forretningspraksis. Sistnevnte inkludert krav knyttet til arbeidstakerrettigheter, barnearbeid, ikke diskriminering, helse og sikkerhet, lønn, arbeidstid, regulære ansettelse, miljø, antikorrupsjon og dyrevelferd.

Bærekraftspolicy

Thon Gruppens Bærekraftspolicy fastsetter hvordan konsernet overordnet jobber med bærekraft. Den beskriver konsernet sine ambisjoner og viktigste

satsningsområder, og danner grunnlaget for konsernets bærekraftstrategi. Videre fastsetter policyen de prinsipielle retningslinjene i konsernets bærekraftsarbeid og gir føringer til alle ledere og medarbeidere om hvordan Thon Gruppen skal jobbe med bærekraft.

Bærekraftstrategi

Thon Gruppens bærekraftstrategi er vår veileder og rettesnor for vårt arbeid med samfunn, mennesker, miljø og klima. Strategien omfatter mål og tiltak frem mot 2030. Strategien ble oppdatert og revidert i 2025. Den er basert på en dobbel vesentlighetsanalyse, som sist ble gjennomført våren 2025. Det blir årlig utarbeidet en handlingsplan for bærekraft som gjelder hele konsernet, og som skal sikre fremgang på bærekraftstrategien.

Handlingsplan for aktsomhetsvurderinger

Det er i tillegg utarbeidet en mer detaljert Handlingsplan for aktsomhetsvurderinger. Denne inneholder mer konkrete målsetninger når det kommer til menneskerettslige aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven. Innholdet er informert av Bærekraftsavdelingens løpende aktsomhetsvurderinger. Handlingsplan for aktsomhetsvurderinger oppdateres årlig, eies av Bærekraftskonsulent åpenhetsloven og godkjennes av Bærekraftsjef. Handlingsplanen blir årlig, og ved behov, lagt frem for vår rådgiver i Etisk handel, som gir innspill til forbedringer for å sikre at konsernet jobber i henhold til OECDs retningslinjer og FNs veiledende prinsipper.

Etiske retningslinjer for leverandører

Våre Etiske retningslinjer for leverandører ble sist oppdatert høsten 2024. I retningslinjene tydeliggjøres det hva vi forventer av våre leverandører og forretningspartnere når det kommer til ansvarlig og bærekraftig forretningspraksis. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, miljø og antikorrupsjon i leverandørkjeden. Etiske retningslinjer for leverandører beskriver også hva våre leverandører kan forvente av oss og vår innkjøpspraksis, eksempelvis tett samarbeid om å følge opp potensielle og faktiske brudd gjennom dialog, kartlegginger og forbedringsplaner. Videre spesifiserer retningslinjene også at samarbeidet kan avsluttes dersom leverandør gjentatte ganger ikke viser vilje til samarbeid om aktsomhetsvurderinger.

Våre Etiske retningslinjer for leverandører signeres, sammen med våre Standardvilkår, som en del av innkjøpsavtalen. Det er derfor i stor grad bare leverandørene med innkjøpsavtaler («avtaleleverandører») som signerer våre

Etiske retningslinjer for leverandører. Det gjøres også innkjøp utenfor de inngåtte innkjøpsavtalene, for eksempel dersom det skal gjøres innkjøp av en kategori vi ikke har avtale på, eller ved større byggeprosjekter. Dette er en utfordring for arbeidet med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger, som i stor grad gjøres i samarbeid mellom Bærekraftsavdelingen og Innkjøpsavdelingen opp mot våre avtaleleverandører. Vi har derfor som mål i de kommende årene å blant annet øke avtalelojaliteten samt utarbeide gode rutiner for aktsomhetsvurderinger tilknyttet våre byggeprosjekter, som et av våre prioriterte risikoområder.

Etiske retningslinjer for ansatte

Thon Gruppen har også utarbeidet Etiske retningslinjer for alle ansatte i konsernet. Disse bygger opp under Thon Gruppens visjon, formål og fellesverdier og gir rammer for hva som oppfattes som ansvarlig atferd mot kollegaer, forretningsforbindelser og samfunnet som helhet.

Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis

Thon Gruppens Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis ble utarbeidet i 2024 og godkjent av konsernledelsen januar 2025. Formålet med rutinen er å:

- Gi oversikt over hvordan ansvarlig innkjøpspraksis skal gjennomføres i praksis.
- Tydeliggjøre roller og ansvar i konsernet.
- Sikre implementering av konsernets policyer for innkjøp og ansvarlig forretningspraksis.
- Beskrive hvordan leverandører velges og følges opp med fokus på menneskerettigheter.
- Sikre at innkjøpspraksis (planlegging, prissetting, kontraktsbetingelser osv.) støtter leverandørers evne til å drive ansvarlig virksomhet.
- Etablere rammer for evaluering og forbedring av egen innkjøpspraksis.

Rutine for håndtering av informasjonskrav

Vi har en egen Rutine for håndtering av informasjonskrav etter åpenhetsloven. Denne beskriver formålet med rutinen, generelle opplysninger (om loven og hvem hos oss som har ansvar for loven), juridisk bakgrunn, ansvar for behandling av informasjonskrav, svarfrist, grunner til å avslå krav, hvordan vi håndterer krav som omfatter forvaltede (ikke eide) virksomheter, fremgangsmåte for behandling av informasjonskrav, samt hvem man kan hente informasjon fra i ulike avdelinger.

Informasjonskrav skal rutes inn til Bærekraftsavdelingens egen e-postadresse for å sikre at alle krav ivaretas. Disse følges opp av Bærekraftsavdelingen som innhenter informasjon fra Innkjøpsavdelingen eller andre avdelinger, der det er nødvendig. Informasjon om hvordan man kan henvende seg til oss angående åpenhetsloven, ligger på vår landingsside for åpenhetsloven.

Organisering

Thon Gruppen sitt arbeid med åpenhetsloven og menneskerettslige aktsomhetsvurderinger utføres på konsernnivå. Konsernledelse har det overordnede ansvaret for aktsomhetsvurderinger, inkludert å legge til rette for at arbeidet kan utføres. Styrende dokumenter, risikovurderinger og prioriteringer skal forankres i konsernledelsen.

Bærekraftsavdelingen har ansvar for selve gjennomføringen av menneskerettslige aktsomhetsvurderinger. Dette inkluderer prosessledelse og koordinering i forbindelse med aktsomhetsvurderinger, utarbeide redegjørelsen for åpenhetsloven, svare opp informasjonskrav, samt bistå med faglig kompetanse når det gjelder å håndtere potensielle og faktiske menneskerettighetsbrudd. Bærekraftsavdelingen er også ansvarlig for overordnet risikokartlegging, og å holde denne oppdatert. Det jobbes med å få på plass en skriftlig Rutine for aktsomhetsvurderinger. Bærekraftsavdelingen har månedlige statusmøter med konsernledelsen hvor blant annet status for aktsomhetsvurderinger og eventuelle saker som må forankres tas opp.

Ansvarlig innkjøpspraksis

Innkjøpsavdelingen har det overordnede faglige ansvaret for Thon Gruppens arbeid med ansvarlige innkjøp. Dette innebærer å utarbeide, oppdatere og implementere rutiner som sikrer ansvarlige innkjøpsprosesser i hele konsernet, samt å gjennomføre systematisk oppfølging av avtaleleverandører i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Oppfølgingen skjer i tett samarbeid med Bærekraftsavdelingen, som også benytter innsikten fra innkjøpsarbeidet i konsernets bærekraftstrategi og i gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger.

Innkjøpsavdelingen har også ansvar for at Thon Gruppens Etske retningslinjer for leverandører legges ved og signeres som del av konsernets standardvilkår ved inngåelse av avtaler, i samråd med Bærekraftsavdelingen. Ved brudd på retningslinjene skal kategorisjefer rapportere dette til Bærekraftsavdelingen.

I tillegg har alle ansatte og avdelinger med leverandørkontakt ansvar for at retningslinjene etterleves, signeres og følges opp i praksis. Eventuelle brudd skal rapporteres til Bærekraftsavdelingen. Håndtering av brudd vurderes i hvert enkelt tilfelle, men medarbeideren med leverandørkontakt har ansvar for dialog og oppfølging, med faglig støtte fra Bærekraftsavdelingen.

Internkommunikasjon

Styrende dokumenter utarbeidet av Bærekraftsavdelingen, herunder blant annet Policy for ansvarlig forretningspraksis og Etske retningslinjer til leverandører, publiseres i interne kanaler og avdelingsleder til avdelinger med ansvar for å ta disse dokumentene i bruk informeres og skal videreformidle til relevante medarbeidere i den respektive avdelingen.

Ansvar for aktsomhetsvurderinger og etterlevelse av åpenhetsloven er først og fremst beskrevet i stillingsbeskrivelsen til Bærekraftskonsulent åpenhetsloven. Arbeidsoppgaver i stillingsbeskrivelsen inkluderer blant annet å utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, bistå Innkjøpsavdelingen i arbeidet med leverandør oppfølging, bidra til redegjørelse for åpenhetsloven og Etisk handel Norge, samt intern rådgivning og veiledning innen ansvarlig forretningspraksis – inkludert rapportere til konsernledelsen om arbeidet med aktsomhetsvurderinger. Ansvar for utarbeidelse av redegjørelse for åpenhetsloven, samt rapport til Etisk handel Norge er tilskrevet Bærekraftskonsulent Rapportering.

Kompetanse

Det tilrettelegges for og oppfordres til intern kompetanseheving ved jevnlig deltakelse på kurs, seminarer og webinarer for å opparbeide seg kunnskap og ha tilstrekkelig kompetanse til gjennomføring av aktsomhetsvurderinger. Det stilles økonomiske ressurser til disposisjon der det er nødvendig.

Thon Gruppen sitt medlemskap i Etisk handel Norge sikrer tilgang på oppdatert informasjon om aktsomhetsvurderinger gjennom webinarer, kurs og andre arrangementer. Det er først og fremst Bærekraftskonsulent åpenhetsloven som benytter seg av disse tilbudene og videreformidler aktuelle arrangementer til andre deler av konsernet.

Rapporteringsåret 2025

Våren 2025 gjennomførte vi en ny dobbel vesentlighetsanalyse (DVA), i tråd med krav i CSRD. Her ble en rekke temaer innen bærekraftsfaget identifisert som vesentlig for vår virksomhet, herunder klimagassutslipp, klimarisiko, naturpåvirkning og -bevaring, ressursbruk, egne ansatte, arbeidere i leverandørkjeden, byutvikling, bedriftskultur, korrupsjon, varsling og IT-sikkerhet. Disse temaene inngår nå i konsernets bærekraftstrategi, som ble oppdatert høsten 2025. Arbeidet med DVA og oppdatering av bærekraftstrategi ble gjort i samarbeid med eksterne konsulenter.

Vi har lært mye siden det sist ble gjennomført DVA og oppdatering av bærekraftstrategi i 2022. Konsernet er mer modent for å jobbe strategisk med bærekraft, og det har vært stor interesse internt for å bidra inn i arbeidet og lagt grunnlag for god forankring. Strategiarbeidet har bidratt til å i større grad knytte strategiske områder innen bærekraft sammen med konsernets forretningsstrategi. Våren 2026 vil arbeidet med å ferdigstille og forankre omstillingsplaner med delmål og tiltak innen hvert tema, samt et nytt styringssystem for bærekraftsarbeidet, som skal sikre at vi går fra strategi til handling som gir god måloppnåelse.

Ansvarlig innkjøpspraksis i oppdatert bærekraftstrategi

Ved revidering av vår bærekraftstrategi i 2025 har ansvarlig innkjøpspraksis blitt definert som et strategisk satsningsområde med eget hovedmål om redusert risiko for brudd på menneskerettigheter i våre leverandørkjeder. Fokuset vil være på å øke andel innkjøp som gjøres på vår sentrale Innkjøpsavdeling sine avtaler, sporbarhet ned til opprinnelsesland/opphavsland, bedre rutiner for aktsomhetsvurderinger i forkant av og underveis i innkjøpsavtaler, samt mer spesifikt på vår innkjøpspraksis knyttet til byggeprosjekter.

Kartlegge og prioritere påvirkninger

For å kunne håndtere eventuelle negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden må konsernet kartlegge hvor det er høyest risiko for negativ påvirkning og prioritere deretter.

I 2022 ble det gjort en overordnet kartlegging av risiko for brudd på menneskerettigheter i vår virksomhet og leverandørkjeder, samt vurdering av hvilke risikoer vi skulle prioritere å se videre på i vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger. Denne prosessen resulterte i utvelgelse av innkjøpskategoriene bygg og anlegg og tørrvare som kategorier vi har valgt å prioritere for videre risikokartlegging. Valg av disse kategoriene var et resultat av følgende metodikk:

1. En vurdering av alvorlighetsgrad (konsekvens og sannsynlighet), omfang og gjenoppretting av potensielle brudd på menneskerettigheter tilknyttet vår virksomhet.
2. En analyse av andelen av våre innkjøp som utgjøres av ulike kategorier for å prioritere basert på vår påvirkningskraft.
3. En vurdering av vår rolle i potensielle menneskerettighetsbrudd, det vil si hvorvidt vi forårsaker, bidrar til eller er knyttet til faktiske eller potensielle brudd i vår egen virksomhet og i verdikjeden.

Vi har siden 2022 satt søkelys på videre risikokartlegging innen våre prioriterte kategorier, samt iverksettelse av tiltak, og jobber fortsatt med å få på plass gode rutiner for kontinuerlig risikokartlegging og prioritering. Slike, rutiner vil blant annet bli videreutviklet med implementering av Rutine for aktsomhetsvurderinger og Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis i 2026.

Under følger en utdypning av hvordan vi har jobbet, og fortsetter å jobbe, med videre risikokartlegging innen våre prioriterte kategorier.

Arbeidstakerrettigheter på norske byggeplasser

Vi har identifisert en høy risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter på våre byggeprosjekter i Norge, særlig blant migrantarbeidere. Som eiendomsselskap har vi et godt etablert arbeid med HMS og SHA, med omfattende retningslinjer og rutiner på plass. Likevel erkjenner vi at disse utfordringene kan være tett knyttet til vår virksomhet. Som byggherre har vi både betydelig påvirkningskraft

og et stort ansvar, og vi vurderer at vi både kan være årsak til og forårsake brudd på arbeidstakerrettigheter på våre byggeprosjekter. Vi har identifisert en høy risiko og faktiske tilfeller av at useriøse aktører er leverandører tilknyttet våre byggeprosjekter, spesielt innen ROT-markedet (Renovering, Ombygging, Tilbygg), som er koblet til våre innkjøp av totalentreprenører som tjeneste. Identifisert risiko er blant annet lønnsstyreri og manglende rutiner for HMS. Dialog med interne og eksterne interessenter, samt skrivebordsanalyse av bla. Fair Play Bygg og Arbeidstilsynet sine nettsider og øvrig informasjonsmateriale har blitt tatt i bruk for å identifisere risiko.

Innsikten vi har opparbeidet oss blir brukt til å gjøre en kartlegging av hvilke faktorer internt som påvirker risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter i våre byggeprosjekter. Det er ikke rapport om dødsfall eller meget alvorlige personskader i løpet av 2025.

Arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeder for byggematerialer

Den største interne risikofaktoren hos oss i dag er at de byggematerialene som brukes i våre byggeprosjekter i stor grad anskaffes via totalentreprenører, og ikke i våre egne innkjøpssystemer. Vi er derfor avhengig av at våre entreprenører gir oss oversikt over hvilke byggematerialer som blir tatt i bruk, noe vi ikke krever per i dag. Dette gjør at vi ikke har detaljert oversikt over hvilke materialer som benyttes og deres opprinnelse, som gjør videre risikokartlegging og prioritering mangelfull, og hindrer iverksettelse av effektive tiltak for å håndtere potensielle og faktiske negative konsekvenser.

Et anslag internt i Thon Gruppen er at de materialene/produktene det brukes mye av i våre byggeprosjekter er stål, betong, gips og tre. Av disse har vi i 2025 sett nærmere på stål, som også er et produkt fra DFØs høyrisikoliste (metall). Dette har først og fremst blitt gjort via vår deltakelse i Etisk handel Norge sitt medlemsforum for bygg, anlegg, eiendom og infrastruktur (BAEI), hvor det i 2025 ble startet opp et arbeid med å utarbeide en veileder for ansvarlig innkjøp av stål. Her har vi, via forumet og som deltaker i referansegruppe, fått innsikt i spesifikk menneskerettslig risiko i ulike ledd av leverandørkjeden, fra råvareutvinning til smelteverk til bruk på våre byggeprosjekter. Sporbarhet forbi smelteverk har blant annet blitt identifisert som en stor utfordring. Vår deltakelse i Etisk handel Norge sitt medlemsforum for BAEI er på overordnet nivå et viktig forum for å identifisere risiko knyttet til innkjøp av byggematerialer.

Arbeidstakerrettigheter og levelønn i jordbruket tilknyttet leverandørkjeder for mat og drikke

Det er betydelig risiko for mangel på levelønn og brudd på arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeder for mat og drikke, særlig i råvareproduksjon der lønnsnivået er lavt og arbeidet ofte er sesongbasert. Dette kan føre til urettmessig lav betaling, lange arbeidsdager, manglende kontrakter og dårlige arbeidsforhold – forhold som er vanskelige å avdekke uten god sporbarhet og aktiv oppfølging gjennom hele verdikjeden. Risiko for grove menneskerettighetsbrudd som tvangsarbeid og barnarbeid er høy på tvers av produkter og land, samtidig som vårt spend innen denne kategorien er høy. Kategorien mat og drikke er derfor høyt prioritert i vårt arbeid med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger.

Pilotprosjekt: Kaffe

Som følge av risikokartleggingen i 2022 var det tørrvare som kategori vi valgte å prioritere å se nærmere på, mens vi i 2024 snevret inn til å sette søkelys på produktene kaffe, te, sukker og kakao (pga. kombinasjonen DFØs høyrisikoliste og høye kostnader). I 2025 startet vi et pilotprosjekt på vår leverandørkjede for kaffe for å gå mer i dybden på en spesifikk verdikjede, for å få innblikk i den konkrete risikoen som er til stede i denne leverandørkjeden og i vår egen innkjøpspraksis. Kaffe er et produkt vi kjøper relativt mye av, og har vært i fokus for etisk handel i flere tiår på grunn av den høye risikoen for systematisk utnyttelse av arbeidskraft på kaffegårder. Det finnes derfor mye kunnskap om leverandørkjeden og de ulike tiltakene som har blitt iverksatt de siste tiårene, og da hvorvidt de faktisk fungerer og ikke.

Vi har i 2025 1) identifisert hvilke land kaffebønnene vi kjøper inn kommer fra: Brasil, Peru, Colombia, Nicaragua, Rwanda og Tanzania; 2) eksempler på type menneskerettslig risiko tilstede i råvareproduksjon kaffe i de ulike landene, som tvangsarbeid, barnarbeid, manglende HMS-rutiner og lave lønninger, og; 3) hvilke sertifiseringer og øvrige tiltak som allerede er på plass på de ulike produktene, blant annet at all kaffen er sertifisert av Rainforest Alliance eller Fairtrade og prioritering av langsiktige relasjoner med kooperativer og gårdseiere. Ingen av de nevnte tiltakene gir garantier for at grove menneskerettighetsbrudd ikke finner sted i leverandørkjeden. Sporbarhet ned på gårdsnivå er en forutsetning for identifisering av brudd, årsaker til disse og mulighet for varsling og gjenoppretting, og vil utgjøre en viktig del av vårt videre arbeid. Samarbeid med våre underleverandører vil fortsette å være et viktig verktøy fremover.

Annen risiko for negativ påvirkninger

Arbeidstakerrettigheter i leverandørkjede for IT hardware

Som følge av funn i risikokartleggingen i 2022 gjennomførte vi i 2024 en skrivebordsanalyse av aktsomhetsvurderingene til vår leverandør av IT hardware, kombinert med dialog om deres tilnærming til ansvarlig forretningspraksis. I tillegg har vi benyttet DFØs høyrisikoliste, som inkluderer spesifikke vurderinger av IKT-produkter, samt deres rapport *IKT Risikovurdering for brudd på menneskerettigheter i produksjon av mobiltelefoner, bærbare datamaskiner og dataskjermer*. Risiko for menneskerettighetsbrudd har først og fremst blitt identifisert lenger ned i vår leverandørkjede, på produksjonssteder og ved utvinning av råmaterialer.

Etter videre risikokartlegging og prioritering har vi ikke valgt å gjøre ytterligere risikokartlegging innen kategorien IT hardware i 2025. Dette da vi har vurdert det som mer virkningsfullt å gå mer i dybden på leverandørkjeder innen bygg og anlegg og mat og drikke. IT hardware er fremdeles en kategori som er prioritert i vårt arbeid med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger, ved at vi vil fortsette å følge opp vår leverandør og deres arbeid for å sikre at de har på plass gode systemer og rutiner for aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Øvrige risikokategorier

Risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter er også til stede i våre leverandørkjeder for ulike former for tekstil (f.eks. senger og arbeidstøy), renholdstjenester på hotell og kjøpesentre, frukt og grønt (f.eks. tomater og appelsiner), osv. Disse (med flere) var per 31. desember 2025 ikke blant våre prioriterte risikokategorier som følge av risikokartleggingen beskrevet i 2.A.2., men blir likevel fulgt opp i form av vårt overordnede arbeid med ansvarlig innkjøpspraksis (se punkt 3.B.3 om hvordan vi på overordnet nivå tilpasser vår innkjøpspraksis). Det vil også gjennomføres en oppdatert risikokartlegging og prioritering i 2026, hvor prioriterte risiko kan endre seg basert på våre erfaringer og oppdatert informasjon.

Stanse, forbygge eller redusere negativ påvirkning

Basert på prioritert risiko identifisert i risikovurderingen, er det utført ulike tiltak for å stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning i leverandørkjeden.

Arbeidstakerrettigheter på norske byggeplasser

Overordnet mål

Vi skal sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, spesielt innenfor våre prioriterte risikoområder.

Mål i rapporteringsåret

Bedre innsikt i risiko for brudd på arbeidstakerrettigheter på norske byggeplasser.

Tiltak

Innsikt i risiko knyttet til spesifikke leverandører og vår egen innkjøpspraksis for gjennomføring av byggeprosjekter har ført til oppstart av intern gjennomgang av rutiner og en videre risikokartlegging av to av våre entreprenører. Vi er i dialog med eksperter på seriøsitet innen norsk byggebransje, og har begynt å se på hvordan vi kan bedre våre interne rutiner for utvelgelse av leverandører av blant annet entreprenørtjenester, samt følge opp krav som stilles – inkl. etterlevelse av Etske retningslinjer for leverandører. Blant annet har vi jobbet for å sikre mer effektive rutiner internt for implementering og oppfølging av påseplikt og SHA-planer på våre byggeprosjekter.

Som en del av arbeidet med oppdatert bærekraftstrategi er det et eget delmål på aktsomhetsvurderinger for våre byggeprosjekter, som inkluderer planlagte tiltak knyttet til bedre oversikt over pågående og planlagte prosjekter og involverte leverandører, samt utvikling av en egen rutine for å sikre aktsomhetsvurderinger i alle trinn av prosjektene, fra start til slutt.

Resultater og videre arbeid

Ved bedre rutiner for implementering og oppfølging av påseplikt og SHA-planer vil risiko for brudd på arbeidstakeres rettigheter reduseres ved å sikre tydelige ansvarsforhold, systematiske risikovurderinger, krav til kompetanse, dokumentasjon som gjør det lettere å avdekke og håndtere avvik, samt bedre kontroll over underentreprenører.

Aktiviteter i handlingsplan for 2026

- Fortsette interessentdialog.
- Evaluere og oppdatere menneskerettslige krav i innkjøpsavtaler med entreprenører.
- Starte arbeidet med å utarbeide en Rutine for aktsomhetsvurderinger, som skal omfatte alle trinn av våre byggeprosjekter, fra planlegging til slutt.

Arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeder for byggematerialer

Overordnet mål

Vi skal sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, spesielt innenfor våre prioriterte risikoområder.

Mål i rapporteringsåret

Økt innsikt i risiko i egne leverandørkjeder for byggematerialer.

Tiltak

I 2025 bygget vi videre på leverandørdialogen som ble gjennomført med seks av våre største leverandører i 2024. Vi har gått mer i dybden på vår egen innkjøpspraksis av byggematerialer, både internt og opp mot en av våre hovedleverandører gjennom mange år. I dialog med leverandør har vi fått mer innsikt i hvordan vår egen innkjøpspraksis påvirker de valgene vår entreprenør tar knyttet til innkjøp av byggematerialer. Internt har vi jobbet for å kunne hente inn og systematisere sporbarhetsdata for byggematerialer fra våre leverandører.

Resultater og videre arbeid

Tiltakene har gitt oss bedre innsikt i hvordan vår egen innkjøpspraksis påvirker entreprenørers valg av byggematerialer, og styrket dialogen med sentrale

leverandører. Vi har også lagt grunnlaget for mer systematisk innhenting og sporbarhet av materialdata, noe som gjør oss bedre i stand til å identifisere og håndtere risiko i leverandørkjeden. Samlet sett styrker dette vår evne til å sikre ansvarlige innkjøp og anstendige arbeidsforhold.

Aktiviteter i handlingsplan for 2026:

- Videre kartlegging av mest brukte byggematerialer til bruk i våre byggeprosjekter.
- Økt innsikt i risiko og effektive tiltak for ansvarlig innkjøp av stål.
- Starte arbeidet med å utarbeide Rutine for aktsomhetsvurderinger i våre byggeprosjekter.

Arbeidstakerrettigheter og levelønn i jordbruket tilknyttet leverandørkjeder for mat og drikke

Overordnet mål

Vi skal sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold respekteres, spesielt innenfor våre prioriterte risikoområder.

Mål i rapporteringsåret

Styrke ansvarlig innkjøpspraksis av mat og drikke

Tiltak

I 2025 har vi styrket arbeidet med ansvarlige innkjøp innen mat og drikke ved å integrere menneskerettslige krav mer systematisk i våre prosesser. I innkjøpskonkurransene innen vin og sprit har vi, utover å legge ved våre etiske retningslinjer for leverandører, inkludert konkrete menneskerettslige evalueringskriterier. Vi har etterspurt sporbarhet i leverandørkjedene, dokumentasjon på leverandørenes arbeid med menneskerettigheter, og integrert våre etiske vilkår direkte i avtalene. Denne prosessen resulterte i valg av to nye leverandører innen vin og ni innen sprit.

Parallelt har vi gjennomført dialog med utvalgte leverandører innen mat og drikke om bærekraft, inkludert deres arbeid med menneskerettigheter. Her har vi hentet inn rapporter med særlig fokus på opprinnelsesland/opphavsland for å styrke vår risikokartlegging.

Vi har også ferdigstilt en egen kategoristrategi for innkjøp innen mat og drikke. Strategien innebærer en tydeligere integrering av bærekraft i innkjøpspraksis, blant annet gjennom krav til sporbarhet, menneskerettigheter og mer ansvarlige innkjøpsvalg på tvers av kategoriene.

For å styrke datagrunnlaget ytterligere har vi også inngått avtale om bruk av TradeSolutions, som blant annet tilbyr løsninger for sporbarhet i den norske dagligvarebransjen. Slik blir det lagt til rette for at vi kan følge produkters verdikjede, som en forutsetning for økt transparens, bedre styringsinformasjon i våre innkjøp og målrettede tiltak for å adressere potensielle og faktiske menneskerettighetsbrudd ulike steder i verdikjeden.

Pilotprosjekt: Kaffe

I 2025 startet vi som nevnt å se nærmere på vår leverandørkjede for kaffe, hvor vi har vært i dialog med vår førsteleddsleverandør og kartlagt andreleddsleverandør, hvilke land kaffebønnene kommer fra, tilhørende menneskerettslig risiko og startet å kartlegge hvilke tiltak som allerede iverksettes for å redusere risiko. Videre vil vi gjøre en analyse av hvilke sertifiseringer som er hensiktsmessige og effektive, og jobbe mot sporbarhet ned på gårdsnivå. For å gjøre dette vil vi blant annet gå i dialog med vår underleverandør for kaffe via vår førsteleddsleverandør.

Resultater og videre arbeid

Større fokus på menneskerettigheter i innkjøpskonkurransen utgjør et godt grunnlag for videre samarbeid om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden, og redusert risiko for brudd. Utvikling av kategoristrategi forventes å føre til en mer systematisk og helhetlig tilnærming til ansvarlige innkjøp på tvers av kategorier, med tydelige føringer for sporbarhet og menneskerettigheter. Bedre datatilgang gjennom TradeSolutions gir økt transparens og et sterkere grunnlag for risikohåndtering.

Ved å gå i dybden på ett spesifikt produkt verdikjeden (kaffe) blir vi bedre kjent med vår egen innkjøpspraksis og leverandørkjede, og kan høste erfaringer som kan brukes til å revidere interne rutiner og slik forbedre vår egen innkjøpspraksis. Vi vil også få bedre innsikt i hvilke tiltak vi kan iverksette for å forebygge og begrense brudd på menneskerettighetene i denne konkrete leverandørkjeden. Videre håper og tror vi at dialog med førsteleddsleverandør, og i 2026 andreleddsleverandør, legger et godt grunnlag for videre samarbeid om aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden.

Aktiviteter i handlingsplan for 2026:

- Følge opp menneskerettslige krav stilt i innkjøpskonkurranse innen vin og sprit.
- Gå i dialog med underleverandør for kaffe, øke sporbarhet og analysere effektiviteten av allerede iverksatte tiltak.
- Øke sporbarhet ned på opprinnelsesland/produksjonsland.

Andre tiltak

Tilpasning av egen innkjøpspraksis

For å sikre en informert tilnærming har vi etablert robuste prognosesystemer, som inkluderer historiske data, fakturasystemer og beleggspregninger for hoteller, og kjøpesentre basert på besøkstall. Ved tjenestekjøp følger vi gjeldende tariffavtaler og vurderer leverandørenes påslag som en del av vår innkjøpsprosess. For varekjøp gjennomføres produkttesting direkte på den aktuelle lokasjonen for å sikre relevans og kvalitet. Vareprøver oppbevares ikke ubrukt på hovedkontoret, men distribueres til brukerstedene for praktisk utprøving.

Innkjøpskonkurranser

I 2025 har det blitt gjennomført 34 innkjøpskonkurranser for å velge ut nye avtaleleverandører innen diverse kategorier. Våre Etske retningslinjer for leverandører har blitt lagt ved og signert i 90%. Videre har det blitt stilt kvalifikasjonskrav knyttet til arbeid med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger i konkurransene innen kategoriene vin og sprit (som beskrevet ovenfor), punktdeteksjon, skilt, møbler og inventar, samt blomster og planter.

Tiltak i 2025:

- Kartlegging av verktøy, systemer for enklere dokumentasjon og rapportering av avtaleoppfølging.
- Ansettelse av analytiker i Innkjøpsavdelingen, som skal bistå på rapportering også innen bærekraft.
- Økt fokus på aktivitetsdata/opprinnelsesland i Thon Innsikt (Thons Power BI-verktøy).
- Intern bevisstgjøring av viktigheten av avtalelojalitet for å sikre at arbeidet med aktsomhetsvurderinger er effektivt.
- Godkjenning av ny Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis og revidert Konsernpolicy for innkjøp i konsernet.

Evaluering og videre arbeid med Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis

I 2025 har vi hatt særlig fokus på implementering og evaluering av vår Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis. Innspill fra konsernledelsen, Innkjøpsavdelingen, Bærekraftsavdelingen og Etisk handel Norge viser at rutinen ikke fullt ut er tilpasset Thon Gruppens virksomhetsstruktur. Blant utfordringene er at rutinen bygger på en mal egnet for virksomheter med egen produksjon, at den oppleves som omfattende og lite brukervennlig, samt at den mangler gode og tydelige KPIer. Basert på disse erfaringene skal rutinen revideres i 2026. Revideringen vil samordnes med arbeidet med den nye bærekraftstrategien og tilhørende omstillingsplaner, der ansvarlig innkjøpspraksis er et eget hovedmål med tydelige delmål og tiltak.

Sertifiseringer

Sertifiseringer, sporbarhet i leverandørkjeden og råvareopprinnelse vurderes i anbudsprosesser basert på den aktuelle produkt- eller tjenestekategorien. I tilbudsdokumentene bes leverandørene alltid oppgi om produktene eller tjenestene de tilbyr er sertifisert, samt spesifisere hvilke sertifiseringsordninger som i så fall benyttes.

Overvåke og evaluere

For å sikre at tiltakene har effekt, skal man overvåke og evaluere påvirkningen over tid.

Thon Gruppens Bærekraftsavdeling har i dag det overordnede ansvaret for å overvåke effektene og resultatene av iverksatte tiltak samt evaluere arbeidet med aktsomhetsvurderinger. I tråd med vår Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis samarbeider Bærekraftsavdelingen tett med konsernets Innkjøpsavdeling, som i praksis gjør mye av arbeidet med å iverksette og følge opp tiltak i leverandørkjeden. Fagansvarlig for aktsomhetsvurderinger (Bærekraftsavdelingen) og Innkjøpsdirektør har statusmøter 1 til 2 ganger i måneden, og kobler på andre interne ved behov. Statusmøtene brukes til å følge opp at vårt arbeid er i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og at de tiltakene vi iverksetter er effektive for å adressere både potensielle og faktiske brudd på menneskerettighetene. Polycys og rutiner tilknyttet ansvarlig innkjøpspraksis vil gjennomgå og oppdateres hver høst.

De erfaringene som vi har gjort oss med aktsomhetsvurderinger de siste årene har blitt tatt med inn i arbeidet med revidering av vår bærekraftstrategi i 2025. Her har det blitt definert et nytt strategisk satsningsområde, «Ansvarlig innkjøpspraksis», med hovedmål om å redusere negativ påvirkning på menneskerettigheter i leverandørkjeden. Samtlige delmål og tiltak har som formål å forbedre vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger, og inkludere blant annet økt avtalelojalitet, økt sporbarhet og styrket avtaleoppfølging av menneskerettslige krav. I 2026 ferdigstilles og implementeres et nytt styringssystem for å sikre måloppnåelse i henhold til bærekraftstrategien, som vil forbedre oppfølging og evaluering av vårt bærekraftsarbeid generelt, og menneskerettslige aktsomhetsvurderinger mer spesifikt.

Meningsfull interessedialog er også et verktøy vi etterstreber å kontinuerlig ta i bruk for å følge opp iverksatte tiltak. Enn så lenge er dette noe vi kun gjør i forbindelse med potensielle brudd på våre norske byggeprosjekter. Her har vi gått i dialog med eksperter, leverandører og arbeideres representanter, både for innsikt i generell risiko tilknyttet vår virksomhet, men også for innspill på spesifikke tiltak som våre varslingsmekanismer.

Vår viktigste rettesnor for å vite om det vi gjør faktisk fungerer, er å kontinuerlig vurdere eget arbeid opp mot de ulike trinnene i OECDs veileder for ansvarlig næringsliv. Når det er sagt er det vanskelig for oss per i dag å si om konsernets

tilnærming til aktsomhetsvurderinger faktisk reduserer risiko i praksis. Hvordan vi skal få systematisert og dokumentert arbeidet med overvåking og evaluering er en generell utfordring, da Thon Gruppen er et stort konsern involvert i flere virksomhetsområder og med lange, komplekse leverandørkjeder. Dette gjelder ikke bare overvåkning og evaluering, men for hele prosessen med aktsomhetsvurderinger. Oppdatering av bærekraftstrategi og nytt styringssystem for bærekraft i 2026 vil i stor grad adressere disse utfordringene, sammen med utvikling av Rutine for aktsomhetsvurderinger.

Kommunisere

I arbeidet med aktsomhetsvurderinger er det viktig at både direkte og indirekte berørte parter informeres ved identifiseringer av negative påvirkninger.

Vi etterstreber å kommunisere løpende med alle som er direkte berørt i tilfelle negativ påvirkning/skade. Hvordan dette utspiller seg i praksis er situasjons- og kontekstavhengig. Per nå har vi ikke avdekket brudd der vi må kommunisere med direkte berørte.

Mer enn 90 % av de ansatte i konsernet er representert via et formelt arbeidsmiljøutvalg. I tillegg har Thon Hotels et samarbeidsutvalg med den største fagforeningen innen hotell og restaurant. Utover dette gjennomføres det medarbeiderundersøkelser og medarbeidersamtaler der det er direkte dialog mellom leder og avdeling/ansatt. I tillegg kommuniseres det på intranett og i elektroniske personalhåndbøker.

For indirekte berørte interessenter vil vi offentlig tilgjengeliggjøre informasjon om avdekkede brudd på våre nettsider, thon.no, samt ved årlig rapportering i medlemsrapport til Etisk handel og Redegjørelse for åpenhetsloven.

Vi fortsetter å utforske hvilke metoder som er best for å nå berørte interessenter i vår kommunikasjon, blant annet som en del av arbeidet med aktsomhetsvurderinger og interessentdialog knyttet til anstendig arbeid på norske byggeplasser.

Gjenoppretting

Dersom vi identifiserer at vi har forårsaket eller bidratt til skade skal skaden håndteres gjennom å sørge for gjenoppretting, eller samarbeide om gjenoppretting.

Gjenoppretting etter skade

I vår Policy for ansvarlig forretningspraksis, under punktet om aktsomhetsvurderinger, forplikter vi oss til gjenoppretting ved negative konsekvenser der våre aktiviteter forårsaker eller medvirker til negativ påvirkning på mennesker, samfunn eller miljø.

Ved brudd vi ikke selv har forårsaket eller bidratt til forplikter vi oss til å sørge for at korrigerende tiltak, inkludert gjenoppretting ved brudd, blir innført i leverandørkjeden. Dette inkluderer å samarbeide med leverandører om å lage en handlingsplan for utbedring av mangler, med klare korrigerende tiltak og frister. Vi forplikter oss her til å følge opp jevnlig med leverandør. Dette står spesifisert i våre Etiske retningslinjer for leverandører, samt Rutine for ansvarlig innkjøpspraksis. Dersom bruddet ikke rettes opp, eller gjenstas, kan Thon Gruppen innføre sanksjoner som bøter eller midlertidig suspensjon av kontrakten. I alvorlige tilfeller eller ved vedvarende brudd kan samarbeidet avsluttes. Dette vurderes som en siste utvei dersom det ikke eksisterer vilje til samarbeid hos leverandør, og konsernets påvirkningskraft ikke er stor nok til å korrigere, i tråd med OECDs retningslinjer. I etterkant vil vi evaluere leverandør oppfølgingen og vurderer behov for styrking av krav eller ytterligere kontrolltiltak for å forebygge lignende hendelser i fremtiden. Dette bidrar til kontinuerlig forbedring av både konsernets og leverandørens praksis.

I 2026 vil det bli utarbeidet og implementert en egen policy og rutine for gjenoppretting for Thon Gruppen, med formål om å bedre operasjonalisere vårt ansvar for gjenoppretting som en sentral del av vårt arbeid med menneskerettslige aktsomhetsvurderinger.

Tilfeller av gjenoppretting i rapporteringsperioden

Vi har ikke oppdaget faktiske tilfeller av brudd og dermed ikke gjenoppretting som en del av rapporteringsåret 2025.

Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557580806132

Dokument

Thon Gruppens redegjørelse for åpenhetsloven 2025
Hoveddokument
25 sider
Initiert 2026-06-15 11:10:32 CEST (+0200) av Tuva Sætre Ressem (TSR)
Ferdigstilt 2026-06-16 08:22:23 CEST (+0200)

Initiativtaker

Tuva Sætre Ressem (TSR)
Thon Holding AS
tuva.ressem@thon.no

Underskriverne

Kjetil Nilsen (KN) kjetil.nilsen@thon.no +47916 76 754 Signert 2026-06-16 08:22:23 CEST (+0200)	Merete Alfstad (MA) merete.alfstad@thon.no +47926 97 713 Signert 2026-06-15 15:18:08 CEST (+0200)
Annette Hofgaard (AH) annette.hofgaard@thon.no +47926 97 630 Signert 2026-06-15 11:18:21 CEST (+0200)	Arne B. Sperre (ABS) arneb.sperre@thon.no +47926 97 622 Signert 2026-06-15 11:12:09 CEST (+0200)
Geir Tore Thorvaldsen (GTT) geir.thorvaldsen@thon.no +47926 97 750 Signert 2026-06-15 15:43:02 CEST (+0200)	Dag Tangevald-Jensen (DT) dagtj@thon.no +47926 97 620 Signert 2026-06-16 06:48:34 CEST (+0200)
Sissel Berdal Haga Thon (SBHT) sissel@thon.no +47920 28 818 Signert 2026-06-15 12:51:39 CEST (+0200)	

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signaturen (elektronisk forsegling) garanterer at integriteten til dokumentet og de skjulte vedleggene kan dokumenteres med verktøy som Adobe Reader.

